

Dr. Ulrike C. Straßer



Dr. Ulrike C. Straßer
LEA Beraterin

strasser@become-better.org
+49 1777458800

LEA GmbH
Kurfürstendamm 194
10707 Berlin

BECOME A BETTER ORGANIZATION bedeutet für mich, in die Fähigkeit zu investieren, mit einander in Kontakt zu gehen und zu sprechen.

Auch auf unserem Weg in die Arbeitswelt 4.0 bildet die persönliche Weiterentwicklung den Schwerpunkt der Führungsarbeit.

ELEVATOR PITCH

- Seit 25 Jahren Managementberater, Moderator und Executive Coach
- Zielgruppen: Vom Teamlead zum Top Management
- Forschungsthemen: Female Leadership – Frauen in Führungspositionen und Age Diversity - Zusammenarbeit mehrerer Generationen

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Executive Coaching
- Teamcoaching und –entwicklung
- Begleitung von Transformationsprojekten
- Workshops mit Leadership Teams
- Dozentin und Leadership Coach für Executive MBA Programme
- Vorträge zu Gen Y/Z und Frauen in Führungspositionen

PROFESSIONELLER HINTERGRUND

- Dozentin und Leadership Coach für das Kellogg Executive MBA Programm der WHU in Vallendar
- Begleitung von Führungskräften bei ihren professionellen Herausforderungen
- 25 Jahre Erfahrung als Partner, Unternehmerin und Führungskraft
- Studium der BWL in München und Zürich; Promotion



- Ausbildung zum Systemischen Coach
- Zertifiziert in zahlreichen Persönlichkeitsinstrumenten
- Derzeit Akkreditierung zum Senior Practitioner des European Mentoring and Coaching Council

ANHANG

BERUFLICHE STATIONEN UND ERFAHRUNGEN

Seit 2011 ucs advisory, Berlin

Unternehmensberatung mit Fokus auf Executive Coaching, Führungskräfteentwicklung und Organisationsentwicklung

Kunden u.a. Ashurst, BCG, Beiersdorf, Coca-Cola, Deloitte, Deutsche Bahn, EON, Media-Saturn, Orrick, Sanofi, SAP, Shire und Zalando

2008 – 2011 Ernst & Young, International Advisory, Berlin und Düsseldorf

Principal Advisory/Performance Improvement; Tätigkeitsschwerpunkt: Organisationsentwicklung, Restrukturierung, IT und Change Management

2003 – 2008 LEXTA Consultants, eine mittelständische Unternehmensberatung in Berlin mit 50 Mitarbeitern und Kunden in ganz Deutschland. LEXTA arbeitete vornehmlich für IT Bereiche von Großkonzernen und mittelständischen Unternehmen, aber auch für IT Dienstleister und Unternehmensberater.

Senior Partner und Mitgründer, Gesellschafter; verantwortlich für HR, Sales und Marketing sowie Projektleitung großer Teams

2001 - 2003 Corporate Value Associates (CVA), Berlin war ein Spin Off der Beratung Bossard Consultants/später Gemini Consulting mit starkem Partner in Frankreich und UK

Projektleiterin für größere und langfristige Projekte im Bereich Konzeption und Umsetzung von Strategien, u.a. sehr umfangreich für das Unternehmen Braas/Lafarge in Frankfurt.

1995 - 2001 Arthur D. Little International Inc. Wiesbaden und Düsseldorf

Manager, Tätigkeitsschwerpunkt: Strategie, Organisationsentwicklung, Restructuring, IT Management

1990 - 1995 PbS AG, heute eingegliedert in Serviceplan München. PbS arbeitet an der Schnittstelle zwischen Marktforschung und Unternehmensberatung, vor allem für Industriegüter produzierende Unternehmen. Später erfolgte eine Spezialisierung in Richtung Mobilfunk.

AUSBILDUNG

- | | |
|------------------|---|
| 2010 – 2013 | IfW, München: Ausbildung zum Systemischen Coach |
| 1993 – 1994/1996 | FU Berlin und MLU Halle: Promotion zum Dr. phil. |
| 1985 – 1990 | LMU München und Universität Zürich, Studium der BWL mit Abschluss Diplom Kaufmann |

FORTBILDUNGEN

- | | | |
|------|---|--|
| 2017 | ORS@work, Organization & Relationship Systems at Work | CRR Global, UK Building Better Relationships |
| 2016 | Zertifizierungstraining Leadership Circle/Project Management
Anwenderschulung für 360° - Feedbackverfahren | Wildenmann Academy |
| 2015 | Reflector Big Five Personality | Wildenmann Academy |
| 2014 | Relationship Selling – Social Styles | TRACOM |
| 2013 | Hogan Zertifizierung: Hogan Persönlichkeitstests HPI (Potentiale), HDS (Risiken) und MVPI (Werte) | Metaberatung |