

## MALTE VON BRAUN



Malte von Braun

### LEA Berater

welcome@become-better.org

LEA GmbH  
Kurfürstendamm 194  
10707 Berlin

*BECOME A BETTER ORGANIZATION bedeutet für mich, Ihre Handlungsmöglichkeiten zu erweitern um mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen für eine zukunftsfähige Ausrichtung und Gestaltung Ihrer Organisation zu entwickeln.*

### ELEVATOR PITCH

- Seit mehr als 10 Jahren Management- und Organisationsberater mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung und –umsetzung, Kulturentwicklung und Organisationsdesign, Change Management und Change Kommunikation
- Profit und Nonprofit, von Start-up über Mittelstand bis Großunternehmen, national und international
- Steht für: Trusted advisory, ehrliches Sparring, starke Konzeption und energiereiche Umsetzung um Ihre Organisation zu bewegen.

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Strategieentwicklung und –umsetzung
- Geschäftsmodellentwicklung
- Organisationsdesign und Kulturentwicklung
- Change Management und Change Kommunikation
- Führungskräfteentwicklung
- Großgruppenveranstaltungen

### PROFESSIONELLER HINTERGRUND

- Projektleitung diverser Beratungsprojekte der Strategie- und Organisationsentwicklung für Großunternehmen und Mittelständler. Branchen: Automobil, Energie, Haushaltsgeräte, Heizungstechnik, Internet/IT und Verkehr/Logistik.
- Aus- und Weiterbildung als Prozessmoderator und systemischer Organisationsberater.
- Mitarbeit in sozialpsychologischer Forschung: Trust & Transactive Knowledge Systems in Project Teams. Brooklyn College, CUNY. Information Transmission in Emergency Driven Teams. Université de Neuchatel. Prejudice Reduction in Intergroup Relations. California State University, Northridge
- Studium der Psychologie an der Humboldt-Universität Berlin, Stanford University, California State University, Northridge.

## BERUFLICHE STATIONEN UND ERFAHRUNGEN

seit 2018	LEA Berater	LEA GmbH, Berlin
seit 2015	Partner bei teamwerk	teamwerk GmbH, Weinstadt
2014-2015	Geschäftsführer der teamwerk culture and strategic consultants GmbH	teamwerk culture and strategic consultants GmbH, Weinstadt
2011-2014	Senior Consultant & Projektleiter bei teamwerk	teamwerk GmbH, Weinstadt
2007-2013	Decision Analyst & Consultant	Decision Institute e.V. & DI Consulting GmbH, Berlin
seit 2006	Selbstständiger Strategie- und Organisationsberater	conceptual research & consulting, Berlin
2006-2015	Mitgeschäftsführer und Teilhaber der EG von Nolcken	EG von Nolcken Grundstücks- und Immobilienverwaltung, Landsberg am Lech
2004	Assistant de recherche, Groupe de Psychologie Appliquée, UNINE	Université de Neuchatel, Schweiz
2002	Researcher	Sophotec Ltd., Berlin
1997-1998	Freiwilligendienst, Communauté de L'Arche à Namur, Belgien	EIRENE, Internationaler Christlicher Friedensdienst e.V.

## FORTBILDUNGEN

2014-2015	Ausbildung Systemischer Organisationsberater nach Syst	Syst Institut, München Elisabeth Ferrari, Mathias Varga von Kibed & Insa Sparrer
2007-2008	Ausbildung Prozessmoderator	ARTOP Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin Thomas Dallüge & Ragna Linke

## PUBLIKATIONEN (Auswahl)

- Feld, K. und von Braun, M. (2014). Lässt sich Führung entwickeln? Wenn Ja – wohin? teamwerk insight, Q1/2014, teamwerk GmbH.
- Oeser, N., Schaub, C. & von Braun, M. (2007). Integrative Systeme zur Steigerung der Mitarbeiteridentifikation: Wie wählen Unternehmen Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeiteridentifikation aus, setzen diese um und messen deren Erfolg? Studie, DI Consulting GmbH.
- Rabinowitz, J. L., Wittig, M. A., von Braun, M., Franke, R., & Zander-Music, L. (2005). Understanding the Relationship Between Egalitarianism and Affective Bias: Avenues to Reducing Prejudice Among Adolescents. *Journal of Social Issues*, 61(3), 525-545.