

# [unboxing]

## Ideen Angebote Formate

## Organisationen erleben, beraten, führen

**Unboxing** – viele werden diese kleinen Online-Filme kennen, in denen neue Produkte ausgepackt und vorgestellt werden. Mit diesem Portfolio-Flyer wollen wir informieren und Vorfreude auf unsere Themen und Angebote wecken.

Im Verlauf der letzten Jahre sind wir kontinuierlich gewachsen. Wir haben neben unseren klassischen Säulen »Organisationsberatung«, »Gruppendynamik« sowie den Tagungen unser Angebot weiter ausgebaut, zuletzt um die Themenbereiche »**Systemische Führung**« und »**New Organizing**«.

Zudem zeigen wir unsere »Inhouse-Angebote«, die wir mit Integration unserer Netzwerkpartner\*innen anbieten, bzw. mit Kunden entwickeln.

Auch mit dem Wachstum bleibt unser Motto: »Im Kern die Theorie!« Wie anders kann man sonst in den Unsicherheiten rund um Agilität, Digitalisierung und Corona wirksame Ideen entwickeln und praktisch umsetzen?

In unserer SWF-Systembox sollte für jeden etwas dabei sein. Viel Spaß beim Unboxing!

Unsere Formate mit allen Terminen finden Sie auf [www.simon-weber.de](http://www.simon-weber.de)

**1** Kurse  
auch  
inhouse!

## Systemische Organisations- beratung

Unser bewährtes Kursprogramm »Systemische Organisationsberatung« vermittelt fundierte Kompetenzen für die Beratung von Organisations-, Management- und Führungsfragen. Im Kern steht der intensive Theorie-Praxis-Bezug und die Stärkung der Sicherheit im Berateralltag. Aktuelle Themen wie New Work, Agilität oder Digitalisierung werden im Laufe der Kurse integriert, zudem ergänzen Online-Elemente ab sofort die Präsenzmodule.

Der Grundkurs liefert die relevanten, theoretischen Grundfiguren und Basiskompetenzen systemischen Beratens. Der Aufbaukurs I vertieft Aspekte des Interventions zu Führung und Organisation mitsamt Fragen der Kulturveränderung. Der Aufbaukurs II spitzt Beratung auf Fragen der Zukunftsfähigkeit von Organisationen zu, wie Strategie, New Organizing und Disruption. Dafür nutzen wir auch den Dialog mit zusätzlichen Experten.

### Angebote

- Grundkurs: das Fundament systemischen Beratens
- Aufbaukurs I: Organisation, Führung und Kultur
- Aufbaukurs II: Disruption, New Organizing und Zukunftsfähigkeit

**2**

## Systemische Gruppen- dynamik

Dreh- und Angelpunkt von Organisationen sind Gruppen und Teams mitsamt deren Dynamiken.

Eine der lehrreichsten Methoden, die Funktion und Wirkungsweise von Gruppenprozessen zu erfahren, ist der Besuch eines gruppendynamischen Trainings.

Die Teilnehmenden beobachten Selbstorganisation und Selbststeuerung, erleben sich selbst, wie sie daran mitwirken und gleichzeitig davon geprägt werden. Darüber hinaus gewinnen sie Erkenntnisse über Funktion und Wirkung von Gruppen und Teams im organisationalen Umfeld. Die Relevanz dieser Erkenntnisse hat in neuen Arbeitsformen noch einmal zugenommen.

### Angebote

- Kurs Gruppendynamik I: Die Trainingsgruppe
- Kurs Gruppendynamik II: Inter-Gruppen-Dynamiken
- Inhouse-Kurs »Team-Dynamiken in [agilen] Organisationskontexten«

**3**

## Systemische Führung

Organisation lässt sich nicht ohne Führung denken. In Zeiten, in denen Führungskonzepte weiterhin auf individuelle Vervollkommnung von Führungskräften setzen oder ihnen erklären, wie sie sich selbst überflüssig machen, bringen wir Führung und Organisation zusammen. Langfristig ist dies der erfolgversprechendere Weg.

In unseren maßgeschneiderten Angeboten entwickeln die teilnehmenden Führungskräfte oder Unternehmens-einheiten einen systemtheoretischen Blick, der ihre Organisation und sie selbst diesseits aller Managementmoden fähiger macht. Wir geben Führungskräften das konzeptionelle Rüstzeug, den widersprüchlichen Erwartungen an ihre Rolle und Person gerecht zu werden und Wirkung zu erzielen.

### Ausgewählte Seminar- und Inhouse-Angebote

- Intensivkurs »Systemische Führung«
- Online-Programm »Führen in digitalen Kontexten«
- Lernreise »Prototypen für neue Führung«
- Inhouse »Führung nah am Business«: Geschäftsbasierte Führungsentwicklung
- Kurs »New Leadership in Non-Profit-Organisationen«
- Inhouse »Führungsentwicklung in wachsenden Familienunternehmen«
- Inhouse »Digitalisierung als Entwicklungschance«

»Muster, die verbinden«

Gregory Bateson



# 4 Kurse auch inhouse!

## New Organizing

Die Digitalisierung und der dadurch ausgelöste gesellschaftliche Wandel haben erheblichen Einfluss auf die Formen des Organisierens. »Agilität«, »New Work« oder »Purpose« sind Schlagworte in diesem Wandel.

Systemtheorie befähigt dazu, Chancen und Risiken des »New Organizing« zu erkennen. Damit gelingt das Navigieren zwischen notwendiger organisatorischer Anpassung und dem Vermeiden des Kopierens von Moden, die nur bedingt zur eigenen Organisation passen. Unsere Angebote helfen gerade in komplexen Zeiten all jenen, die Neues ausprobieren wollen [müssen?!] oder in der Anwendung neuer Konzepte auf unerwartete Schwierigkeiten stoßen.

- Angebote**
- Kurs »Agilität & Organisation«: Systemisches Rüstzeug für die agile Praxis
  - Kurs »Organisation & Projekt«: Eine bewährte Organisationsform neu interpretiert
  - Kurs »Business-Coaching in agilen Kontexten«: Werkzeuge zur Begleitung von Führungskräften
  - Tagung »New Organizing«: Ergebnisse unseres Forschungsprojektes mit 14 Unternehmen

# 5 Netzwerk für systemische Impulse

Simon, Weber and Friends ist auch ein Netzwerk von Gleichgesinnten, die das Systemdenken im professionellen Alltag schätzen gelernt haben. Viele unserer Teilnehmenden suchen den Austausch und möchten systemtheoretisch weiter am Ball bleiben.

Mit vielfältigen Formaten kommen wir diesem Wunsch nach.

- Aktuelle und geplante Angebote**
- SWF-Jahrestagung: unser jährliches Netzwerktreffen
  - »Wie interessant!« Tagungsreihe zu aktuellen Organisationsthemen
  - »Club Systemtheorie« die Theorie-Tankstelle
  - »Summer Camp« Austausch und Auftanken in der Sonne [3 Tage]
  - »Fundamentals« Eine Reihe zur Auffrischung systemischer Klassiker [digital]
  - »Im Kern die Theorie« Vertiefungen, z.B. mit Dirk Baecker
  - Forschungswerkstatt: Organisationsaufstellung
  - Online-Check: Fallberatung oder Auftragsklärung mit systemischen Experten
  - Für alle Alumni: Zugang zum digitalen Forum als Netzwerkaustausch

Alle Angebote sind offen für Interessierte, die noch keine Kurse bei uns belegt haben.

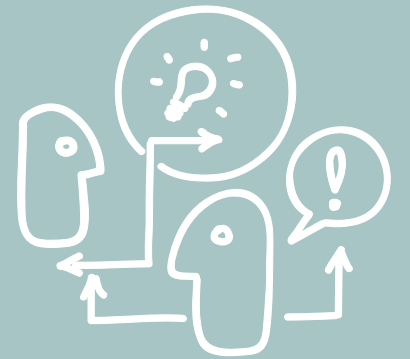
# 6 Inhouse | Beratung

Simon, Weber and Friends verfügt über langjährige Expertise in der Durchführung und Gestaltung von systemischen Weiterbildungen.

Zusätzlich zu den Seminaren entwickeln wir für Unternehmen maßgeschneiderte Inhouse-Angebote, die sich spezifisch mit Fragen der systemischen Sicht von Organisation, Führung und Beratung beschäftigen.

In dieser kundenspezifischen Arbeit lässt sich kaum noch eine Trennlinie zwischen Forschung, Entwicklung und Beratung ziehen. – Der Fokus auf eine gesteigerte „Überlebensfähigkeit“ eint unsere Maßnahmen.

Wir freuen uns über die wachsende Nachfrage und können in der Konzeption und Durchführung auf einen Kreis kompetenter »Friends« zurückgreifen.



# ! Impulsgeber und Begleiter

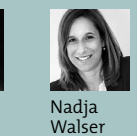
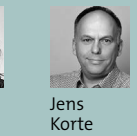
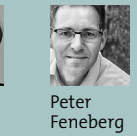
## Simon, Weber ... : Die Gründer



## ... and: Das Kernteam



## ... Friends: Die Netzwerkpartner



# # Praktische Theorie

## ... damit es wirksam wird

Beratung und Führung ist mehr als die Anwendung von Methoden, Techniken oder Routinen. Um wirksam zu werden, braucht es theoriegeleitete Konzepte. Ihre erfolgreiche Anwendung bedeutet Pragmatik auf hohem Reflexionsniveau. Die Entwicklung der dazu erforderlichen Kompetenzen und Werkzeuge ist Ziel und Absicht unserer Arbeit.

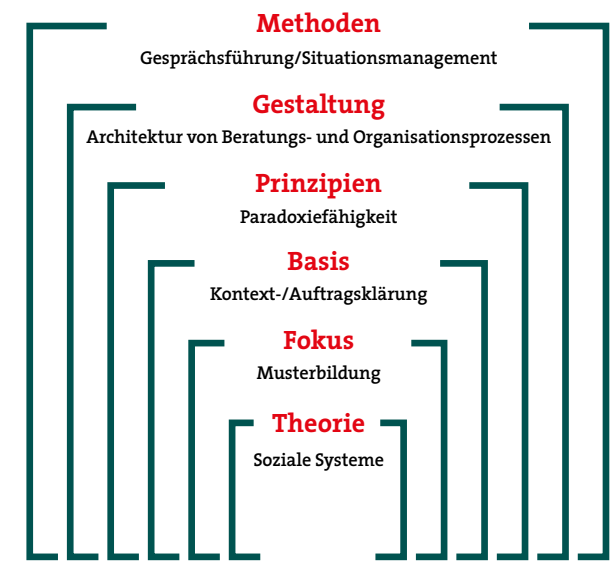
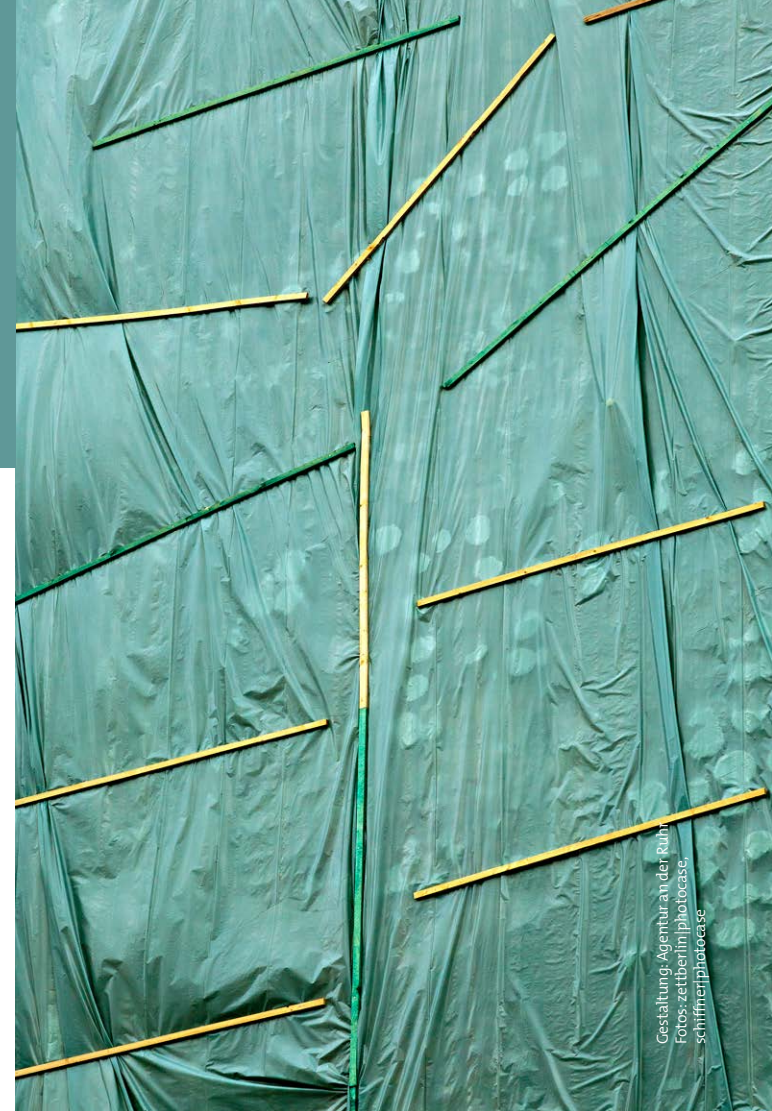


Abb.: Die sechs Ebenen der Intervention



Simon, Weber and Friends GmbH  
 Vangerowstr. 14, 69115 Heidelberg  
 Telefon 06221-41 8671  
 Fax 06221-41 8672  
 Unsere Formate buchen Sie  
 via: [www.simon-weber.de](http://www.simon-weber.de)  
 oder [info@simon-weber.de](mailto:info@simon-weber.de)