

## Remote führen in der Krise

Was ist jetzt wichtig und wie schaffe ich gute Beziehungen zu meinen Mitarbeitenden?

Ein Kompakt-Webinar für Führungskräfte



BECOME  
A  
BETTER  
ORGANIZATION

*„Die meisten Menschen freuen sich nicht auf die Arbeit, sondern auf ihre Kolleg:innen. Deshalb ist es jetzt wichtig, die Beziehungen zu fördern.“*

Birgit Permantier, LEA Beraterin

# Klarheit finden und eigene Stärken entfalten

Ich bin seit über 20 Jahren Trainerin, Beraterin, Businesscoach und Mediatorin im Unternehmenskontext. Meine Leidenschaft ist es, Führungskräfte mit Humor und Tiefe in ihre Stärken und Potentiale zu führen. Meine Kund:innen schätzen die lebendige Seminaratmosphäre und das Lernen mit Humor und Tiefe.



- Diplom-Psychologin
- Systemische Beraterin
- Mediatorin
- Systemischer Businesscoach
- Design Thinking Coach



## Zum Lesen

Darum braucht euer Team jetzt psychologische Sicherheit! [link](#)

Wie sich Hindernisse in der Ich-Entwicklung überwinden lassen. [link](#)



## Zum Hören

Welche Ursachen und Auswirkungen hat das Eigenleben einer Organisation? [link](#)



# Worum es geht: Kontaktverlust



## „Die Verbindung wird gehalten?“

Der hybride Dauerzustand zwischen Remote und eigentlicher Präsenz führt zunehmend zu einem Verbindungsabbruch zwischen Führungskräften und Mitarbeiter:innen.

Die Abnahme regelmäßigen Austauschs und informeller sozialer Kontakte führt zu Verunsicherungen und unklaren Perspektiven.

Nach über einem halben Jahr in der Krise nimmt das Gefühl der Isolation zu und die emotionale Verbindung leidet.

Gleichzeitig erleben sich Führungskräfte durch kontinuierliches Troubleshooting zunehmend in ihrer Wirksamkeit ausgelaugt und erschöpft.



## Psychologische Sicherheit ist die Währung der Stunde

In Krisenzeiten ist besonders wichtig:

- **Sicherheit geben**
- **Verstehen**

Entscheidend ist die Art und Weise, wie nun zusammen gearbeitet wird.

**In unserem Online – Workshop betrachten wir, was Führungskräfte tun können, um in Zeiten hoher Ungewissheit, Interdependenzen und Volatilität für Stabilität und Sicherheit zu sorgen.**

# Was hilft: Sicherheit, Vertrauen, Technik

In diesem Kompakt-Webinar werden Wege und Methoden aufgezeigt, die helfen, die verloren gegangene soziale Energie und den Kontakt zu fördern.

## **Standortbestimmung: was ist gerade los?**

Kollegialer Austausch

## **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: welche Grundbedürfnisse gibt es?**

Die sechs wesentlichen Bedürfnisse und wie man damit umgeht

## **Führen auf Distanz**

Praktische Tools, Methoden und Routinen der Remote-Arbeit

## **Selbstfürsorge**

Was ist für mich selber wichtig?

## **Kommunikation: das Ah und Oh**

Souveräne und stützende Kommunikation



**Für wen?**

- Führungskräfte
- Inhaber von Unternehmen
- Geschäftsführung
- Teamleitung
- Abteilungsleitung

## **Was ist das Ergebnis?**

Das Online-Seminar befähigt Führungskräfte, sich die wesentlichen Faktoren gelungener Remotearbeit anzueignen und nahbarer zu führen.

# Konditionen im Überblick

## Ablauf und Konditionen

3stündiges „Inhouse“-Webinar, inkl. Vor-/Nachbereitung

Teilnehmer:innenzahl: 10-15

Kosten

900,- Euro (zzgl. MwSt.)

In unseren Online-Angeboten vermitteln wir Wissen, wir arbeiten mit Ihnen an Ihren aktuellen Themen und geben Ihnen Zeit und Raum zum Reflektieren.

Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg und zeigen Ihnen die Werkzeuge für nachhaltig gutes Arbeiten.



## Hinweise zu Technik und Datenschutz

Neben einem internetfähigen Computer mit Kamera und Audio sind keine weiteren Geräte erforderlich. Wir bieten Ihnen unsere Online-Seminare als Video-Seminar über die Plattform **zoom.us** an.

Als Instrumente der Zusammenarbeit nutzen wir ggf. verschiedene Online-Werkzeuge. Die Ergebnisse werden wir sichern und den Teilnehmenden in Form einer Präsentation zur Verfügung stellen. Nach Abschluss werden alle Daten aus den Online Tools gelöscht.

Wenn Sie Ihre eigene Software nutzen möchten, sprechen Sie uns gern an. Es können zusätzliche Aufwände für die Einarbeitung entstehen.



**LEADERSHIP EQUITY ASSOCIATION GMBH**

Kurfürstendamm 194, 10707 Berlin · T +49 30 700 159 630

welcome@become-better.org · [www.become-better.org](http://www.become-better.org)