

INGA GERHARDY



LEA Beraterin

gerhardy@become-better.org

LEA GmbH
Kurfürstendamm 194
10707 Berlin

BECOME A BETTER ORGANIZATION bedeutet für mich, das persönliche Wachstum der Mitarbeitenden und Führungskräfte zu stärken und auf diese Weise unternehmerisches Wachstum zu ermöglichen.

Erst wenn limitierende Verhaltens- und Kommunikationsmuster aufgelöst werden, eine klare Vision geschaffen und stimmige Rahmenbedingungen und Prozesse entwickelt werden, kann Wachstum geschehen, sowohl auf individueller als auch organisationaler Ebene.

ELEVATOR PITCH

- Diplom-Betriebswirtin, MBA
- Systemischer Coach und HR Beraterin
- 17 Jahre Erfahrung in einem internationalen Konzern in der strategischen Personalarbeit und Führungskräftebetreuung
- Verschiedene Führungs-, Projekt- und Expertenfunktionen innegehabt
- Ich stehe für Coaching und Beratung mit Tiefgang, umfassende Analyse, starke Konzeption und gemeinsame Umsetzung im Dialog
- Zielgruppe: Mittleres und Oberes Management, erste Führungsrolle, Projektleiter:innen, Senior Experts

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Personal- und Führungskräfteentwicklung
 - Talentmanagement, Nachfolgeplanung, Karrierepfade, Kompetenzmanagement
 - Eignungs- und Potenzialdiagnostik
 - Performance Management
 - Teamentwicklung, Feedbackkultur
- Changemanagement, Begleitung von Veränderungsprozessen
- Organisationsentwicklung
- Strategieentwicklung und -umsetzung
- Stakeholderanalysen und politisches Agieren in komplexen Organisationen
- Coaching
- Visionsarbeit mit Einzelpersonen und Gruppen

AUSZUG PUBLIKATIONEN

- "Mit ABSTAND die besten Talente identifizieren: Das virtuelle Assessment Center für Executive Talente bei der Deutschen Bahn AG" (2021). Wirtschaftspsychologie – Themenheft Eignungsdiagnostik für die 2020er Jahre
- „Hab keine Angst“ (2021). Inga Gerhardy Coaching Blog <https://gerhardy-coaching.de/blog/hab-keine-angst/>

BERUFLICHE STATIONEN UND ERFAHRUNGEN

seit 2023	Systemische Organisationsberatung	LEA GmbH
seit 2016	Coaching und HR Beratung	Inga Gerhardy Coaching
seit 2018	Portfolioleyung Führungskräfteentwicklung und -besetzung	Deutsche Bahn AG
2013 - 2018	Zunächst Senior-Referentin, dann Leiterin Talentmanagement und Führungskräfteprogramme	DB Netz, Deutsche Bahn AG
2011 - 2013	Senior-Referentin Führungskräftebetreuung	DB Schenker, Deutsche Bahn AG
2010 - 2011	Assistenz des Personalvorstandes	DB Schenker, Deutsche Bahn AG
2007 - 2010	Zunächst Trainee, dann Referentin für Fort-, Aus- und Weiterbildung	DB Training, Deutsche Bahn AG
2005 - 2006	Studium Master of Business Administration	California State University East Bay (USA)
2002 - 2006	Studium Diplom-Betriebswirtschaftslehre (FH)	European Business School Reutlingen (Double Degree)
	Diverse Praktika und studentische Hilfskraft	Madrid, Rosenheim, Hayward (USA)
2001 – 2002	Sprachlehrerin für Englisch und Deutsch	Academia Europea, Guatemala
2001	Abitur	Hittorf-Gymnasium Recklinghausen

FORTBILDUNGEN

2024	Liberating Structures	Facilitation Academy
2022 - 2023	Systemische Organisationsberatung	Simon Weber Friends

2021	Träume, Visionen, Lebensskript	isb Wiesloch (Dörthe Verres)
2020	Getting Things Done	Deutsche Bahn Management Akademie
2019	Big Five For Life	John Strelecky
2017	Führen, Werte, Rolle	Deutsche Bahn Management Akademie
2015 - 2017	Humanpsychologie und systemische Beratung	Psychosopic Consultants GmbH
2015 - 2016	Systemische Coachingausbildung (DBVC zertifiziert)	artop - Institut an der Humboldt- Universität zu Berlin
2014 - 2015	Anusara Yogalehrerausbildung (200 hrs)	parApara Yogaakademie
2014	Behavioral Event Interview Zertifizierung	Korn Ferry (ehemals Hay Group)
2013	TalentQ Zertifizierung (psychometrisches Testverfahren)	Korn Ferry (ehemals Hay Group)
2010	Projektmanagement	Deutsche Bahn Training