



Organisationen gestalten, führen und beraten

Mit Christina Grubendorfer, Christina Ackermann und Gästen

Zertifikat: „Systemische Organisationsgestaltung und -Führung“

Du bist hier richtig, wenn du...

... in der **Gestaltung, Führung oder Beratung von Unternehmen** (und anderen Organisationen) wirksam sein willst.

... **nützliche Denkwerkzeuge parat haben** und in den verschiedensten Situationen anwenden können möchtest!

Veränderungsprozesse nachhaltig und erfolgreich gestalten möchtest und dein Unternehmen fit für die Zukunft machen willst!

... **wissen willst, wie Unternehmen „wirklich“ funktionieren** und dich nicht von den Mythen unserer Arbeitswelt aufs Glatteis führen lassen!

... **Teil eines starken und kollegialen Netzwerks sein** möchtest, das dir eine professionelle Heimat bietet!

... **dich fordern** und nach der Fortbildung mit dem **guten Gefühl nach Hause gehen**, etwas geschafft zu haben.

Wir sehen im Markt überall Unternehmen, die sich voller Hoffnung in Veränderungsprojekte stürzen. Doch statt dann auch rasch Erfolge zu verbuchen, sei es durch die Einführung selbstorganisierter Teams oder Trainings zum agilen Mindset für die Führungskräfte, geht es alles andere als schnell in die gewünschte Richtung. Warum?

Um ein Unternehmen erfolgreich zu führen oder zu gestalten, sollte man wissen, wie Unternehmen wirklich funktionieren. Da helfen weder Vergleiche mit Maschinen, Schiffen oder sonstig Trivialem, noch reicht es, sich mit simplen Appellen oder moralinsauren Forderungen auf den Weg zu New Work zu machen. Um Unternehmen zu verstehen, braucht es einen anderen Blick: Man muss sich verabschie-

den von Ideen der Wahrheit, der Kontrolle, der Einfachheit. Das widerspricht sich mit gängigen Managementansätzen. Unternehmen sind gerade deshalb so wild auf Lösungen, weil sie ihre eigentlichen Probleme nicht kennen. Nach dieser Fortbildung weißt du, wie du den Problemen und Potenzialen eines Unternehmens auf die Spur kommst und sie angehen kannst.

Diese Fortbildung räumt auf: sowohl mit tradierten Ansätzen als auch mit den vermeintlich besseren, den „neuen“ Sichtweisen von Arbeit, Führung und Organisation. Sie zeigt, wie Transformation gelingen kann und gibt zahlreiche Tipps, wie sich auch verfahrenere Situationen in der Praxis lösen lassen.

**SCHLUSS MIT AUSSICHTSLOSEN
VERÄNDERUNGSPROJEKTEN UND
UNWIRKSAMEN FÜHRUNGSEBELN!**



Deine Lernreise

Die Bestandteile: Essentials → Experimentierphase → Workcamp → Masterclass

1 Essentials

Du nimmst an den Essentials Seminaren, dem Kern dieser Fortbildung, teil.

Hier bekommst du alle Grundlagen, die du brauchst, um Organisationen wirklich (wahrscheinlich neu und anders) zu verstehen. Du erfährst, wie sich Organisationen erkunden lassen, wie sie sich verändern, gestalten und führen lassen.

2 Experimentierphase

Du startest in deine Experimentierphase. Nach (oder auch schon während) der Essentials-Seminare gehst du in deine Experimentierphase und probierst das Gelernte in deiner Praxis aus. Deine Learnings

kannst du im Workcamp vorstellen. Dein Experiment kann z. B. eine Kulturanalyse, eine Problem-musterbeschreibung, eine Interventionsstrategie uvm. sein. Du bestimmst selbst, wie klein oder groß dein Experiment sein darf.

3 Workcamp

Du nimmst am Workcamp teil.

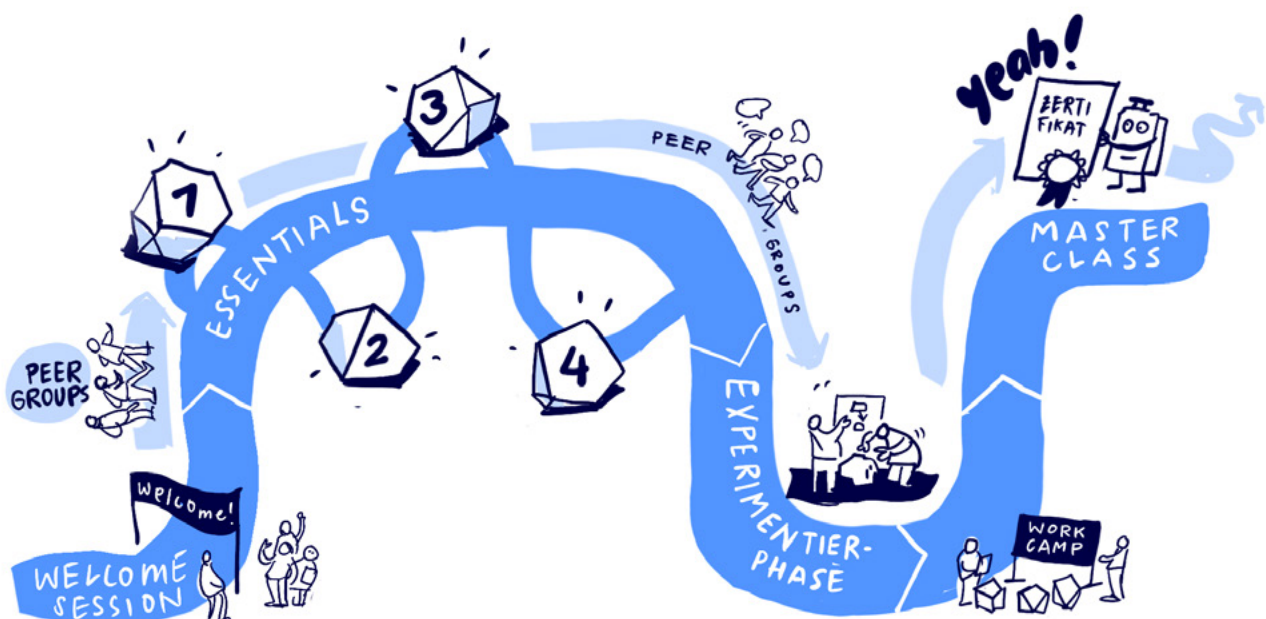
Hier kannst du dich in einer Remote-Workstatt im Barcamp-Format freudvoll mit dem Erlernten ausprobieren. Du die Ergebnisse deines Experiments vorstellen, einen Impuls zu einem Thema geben, in dem du Expert*in bist oder zu einer anderen Fragestellung einladen. Die beste Vorbereitung für die Masterclass.

4 Masterclass

Du nimmst an der Masterclass „Organisationen führen, gestalten und beraten“ teil.

Bereit für dein Zertifikat? Du hast deine Denkwerkzeuge im Gepäck, sie in der Experimentierphase verprobt und dich dabei verbessert? Hier kannst du deinen neuen Blick auf Führung, Veränderung und Gestaltung in einem geschützten Raum auf einen Live-Fall anwenden.

Vertreter*innen verschiedener Unternehmen kommen mit ihren Anliegen in die Masterclass und gehen mit dir und deinen Peers in einen co-kreativen Gestaltungsprozess. Und dann feierst du gemeinsam mit uns deine Erfolge. Als krönenden Abschluss erhältst du dein Zertifikat in „Systemischer Organisationsgestaltung und -Führung“.



Was lernst du in den Essentials?



Essentials 1/4 Wie verstehe ich eine Organisation?

- Der direkte Sprung in die systemische Organisationstheorie
- Denkwerkzeuge aus Systemtheorie und Konstruktivismus
- Erwartungen, Entscheidungen, Entscheidungsprämissen – oder nenne es Spielregeln.

Vertiefungssession: Wie erkunde ich die typische Struktur eines Unternehmens (und anderer Organisationen)?

Essentials 2/4 Wie verändere ich eine Organisation?

- Probleme, Ziele und Lösungen konstruieren
- Dynamiken und Muster erkennen und gestalten
- Den Kontext der Spielregeln mit in Kauf nehmen

Vertiefungssession: Akteure und ihre Aktionen managen

Essentials 3/4 Wie gestalte ich Veränderungsprozesse?

- Prozesskompetenz im Veränderungsprojekt
- Set-up für Co-Kreation im System
- Organizational Prototyping: Von der Beobachtung zur Interventions- und Führungsstrategie

Vertiefungssession: Die eigene Rolle und Haltung reflektieren – Entscheidung, Neutralität und Ambivalenz

Essentials 4/4 Wie etabliere ich Führung als Arbeit an der Organisation?

- Irrige Annahmen über Führung und systemische Haltegriffe
- Führung als Arbeit an der Organisation
- Führungsteams – Hebel der Zukunftssicherung

Vertiefungssession: Praktische Anwendung systemischer Führung

Struktur der Essentials

Wir sind davon überzeugt, dass theoretisches Verständnis und praktische Umsetzung Hand in Hand gehen müssen. Die Nützlichkeit von Theorie zeigt sich in der Anwendung. Daher haben wir alle Seminarmodule wie folgt strukturiert:

1 Mythen & Narrative

kennen und entlarven: Im Alltag begegnen uns jede Menge Mythen über Organisationen. Beispiele hierfür sind die Vorstellung, dass Menschen im Zentrum von Organisationen stehen müssen, dass Veränderungen akribisch geplant werden müssen oder dass Führung ausschließlich das ist, was Führungskräfte tun. Solche Mythen können zu Fehlannahmen führen, die die Gestaltung von Organisationen behindern.

3 Praktische Anwendung

In jedem Modul lernst du verschiedene Herangehensweisen und Methoden kennen, die du in deiner beruflichen Praxis anwenden kannst. Anhand konkreter Fallbeispiele wendest du das Gelernte sofort an und erhältst Feedback. Wir machen die Dynamik und Effektivität unserer Methoden in der Lerngruppe direkt erfahrbar.

2 Denkwerkzeuge

Wir beleuchten die Szenerie neu mit Hilfe der Systemtheorie. Wir bieten Denkwerkzeuge an, die es ermöglichen, Organisationen, ihre Führung und Gestaltung, aus einer neuen Perspektive zu betrachten. Dadurch kannst du die Herausforderungen deiner Organisation besser verstehen und nachhaltige Lösungen entwickeln.

4 Tipps & Tricks

Hier bringen wir alles gemeinsam auf den Punkt. Und du kannst es gut mitnehmen.

Kennst du schon das Real Book of Work?

Unser Buch rund um die modernen Mythen in Organisationen ist eine wunderbare Vorbereitung aufs Seminar!



Was macht diese Fortbildung einzigartig?

Die becomebetter academy hilft Unternehmern, Führungskräften, Gestalter*innen und Berater*innen Kompetenzen aufzubauen, mit denen sie Unternehmen in die Zukunft führen können. Die Fortbildung ermöglicht einen aufgeklärten und freien Blick auf die Funktionsweisen von Organisationen und vermittelt das Verständnis, wie diese zu verändern und zu führen sind.



Wir schaffen eine echte Lernatmosphäre

Als Lehrtrainer*innen wollen wir unseren Beitrag dazu leisten, dass eine Gruppe entsteht, die allen Beteiligten ermöglicht, wirklich gut zu lernen. Es geht uns um freudvolles Verstehen, humorvolles Ausprobieren und gemeinsames Besserwerden. Es darf anstrengend sein, aber nicht langweilig.



Wir bringen große Erfahrung in Führung und Beratung mit

Wir haben nicht nur die Theorien im Gepäck, sondern auch über 20 Jahre Erfahrung in deren Anwendung in der Führungs- und Beratungspraxis. Wir haben für alles ein Beispiel oder einen Fall. Trockenschwimmen ist uns ein Graus.

Eine einzigartige Learning Experience - Hardcore- Theorie wird verständlich vermittelt. Humorvoll und herzlich verpackt. Visuell hochkarätig begleitet.



Wir bieten dir garantierten Lernerfolg durch Visual Learning

Die Hauptseminare werden durch Graphic Recordings begleitet, welche die Essenz des Vortrags und der Übungen live auf Papier zusammen fassen. So ist der Lernstoff während des ganzen Seminars im Raum verfügbar, kann erinnert, reflektiert und in der Gruppe diskutiert werden. Nach dem Seminar bist du nicht allein auf deine Notizen und deine Erinnerung angewiesen: Hilfreiche illustrierte Handouts fassen deine Lernreise in leicht verständlichen Grafiken zusammen, die dir bei der Anwendung des Gelernten in deinem Arbeitsalltag helfen werden. So bekommst du eine einzigartige Fortbildung, die Wissen nachhaltig vermittelt und garantiert dabei auch noch Spaß macht.



Wir bleiben in Verbindung

Als becomebetter-Alumni wirst du Teil einer großen Community, in der du mit den anderen Teilnehmern in Kontakt bleiben kannst und wir dich regelmäßig mit Updates aus der Welt der Organisationsentwicklung auf dem Laufenden halten.



Wir vertrauen in die Wirkung

Wir haben viele Menschen begleitet und ausgebildet und dabei immer wieder bemerkt, wie viel Freude es uns macht, einen echten Unterschied zu beobachten. Dein Leben vor und nach der Fortbildung und natürlich auch schon währenddessen - garantiert nicht folgenlos.



Ausbildungstermine Season 4

Welcome-Session 27. Januar 2026
Remote 10:00 - 13:00 Uhr

Essentials Seminare **Das Kernstück dieser Fortbildung**
4 x 2 Tage
Präsenz in Berlin
Modul 1: 10. + 11. Februar 2026
Modul 2: 10. + 11. März 2026
Modul 3: 21. + 22. April 2026
Modul 4: 19. + 20. Mai 2026
1. Tag 10:00 - 19:00
2. Tag 09:00 - 17:00

Vertiefungssessions 24. Februar 2026
4 x 0,5 Tage Remote 24. März 2026
05. Mai 2026
09. Juni 2026
Jeweils von 10:00 - 14:00 Uhr

Workcamp 16. Juni 2026, 14 - 18 Uhr
2 x 0,5 Tage Remote 17. Juni 2026, 09 - 13 Uhr
Hier übst du für die Masterclass in Form eines Barcamps

Masterclass 01. + 02. + 03. Juli 2026
1 x 3 Tage
Präsenz in Berlin
Hier arbeitest du an einem Live-Fall und erhältst dein Zertifikat

Kosten

- ✓ 1 x Welcome-Session 0,5 Tage
- ✓ 4 x Essentials-Seminare 8 Tage
- ✓ 4 x Vertiefungssessions 2 Tage
- ✓ 1 x Workcamp 1 Tag
- ✓ 1 x Masterclass 3 Tage mit Zertifikat
- ✓ Zugang becomebetter Plattform
- ✓ Set-Up Peer Groups
- ✓ Material
- ✓ Begleitung in der Experimentierphase

7.858,00 zzgl. Mehrwertsteuer

Die Tagungskosten, Getränke und Pausenverpflegung sind im Preis enthalten.

Veranstaltungsort

Private Roof Club
Mühlenstr. 78-80, 10243 Berlin

Anmeldung

Schreib an akademie@become-better.org deine Kontaktdaten, Rechnungsadresse und warum du gerne an dem Kurs teilnehmen möchtest. Wir freuen uns auf dich!



Wer sind wir?

Seit über 25 Jahren beraten und begleiten wir Unternehmen und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dabei zeigt sich, dass Veränderungen meist nicht an schlechter Planung, sondern an der eigenen Logik von Organisationen scheitern.

Von Teamentwicklung bis internationaler Restrukturierung erleben wir, wie Verantwortliche an den Dynamiken ihrer Organisationen scheitern. Dies möchten wir gerne ändern! Der Schwerpunkt dieser Weiterbildung liegt auf einem tiefen Verständnis von Organisationen, ihren Regeln und den Auswirkungen auf Veränderungsprozesse, basierend

auf Systemtheorie und systemischer Arbeit. Für erfolgreiche Führung ist es entscheidend, Veränderungsprozesse effektiv zu gestalten, Prozesse sicher zu steuern, passende Formate zu wählen und die richtigen Fragen zu stellen. Wir teilen Einblicke aus unserer langjährigen Beratungspraxis und vermitteln bewährte Methoden.



Christina Grubendorfer

Christina Grubendorfer verfügt über langjährige Erfahrung in systemischer Führung und Organisationsberatung. Als Gründerin und Geschäftsführerin von becomebetter begleitet sie seit über 25 Jahren Kunden verschiedenster Branchen in Führungs- und Veränderungsprozessen. Sie leitete Kurse in Systemischer Organisationsberatung, war im Kernteam von Simon, Weber and Friends tätig und gibt ihr Wissen in Inhouse-Weiterbildungen weiter.

Ihre Expertise in Systemtheorie und Praxis spiegelt sich in ihren Büchern („The Real Book of Work“, „Einführung in systemische Konzepte der Unternehmenskultur“, „Leadership Branding“) sowie im becomebetter Podcast „Organisationen entwickeln“ wider, der regelmäßig zu den Top 10 Management-Podcasts zählt und monatlich über 10.000 Hörer*innen erreicht.



Christina Ackermann

ist systemische Organisationsberaterin, Trainerin und Information Designerin. Sie begleitet Unternehmen in Transformationsprozessen mit Schwerpunkt auf Organisationsentwicklung und Strategiekommunikation. Ihr systemtheoretischer Ansatz prägt ihre Arbeit.

Durch ihre Ausbildung zur systemischen Organisationsentwicklerin entstand ein besonderes Interesse daran, theoretische Inhalte visuell verständlich zu machen. Daraus entwickelte sie ein Lehrkonzept, das im illustrierten „Real Book of Work“ und in der becomebetter academy Anwendung findet.



Florian Zapp

berät Organisationen mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung und Change Management. Zuvor war er viele Jahre als interner Berater in einem DAX-Konzern tätig. Seine Beratungsarbeit verbindet fundierte organisationstheoretische Grundlagen mit pragmatischen Methoden.

Seit über zehn Jahren gibt er sein Wissen und seine Erfahrung als Dozent in Weiterbildungen für systemisch-agile Organisationsentwicklung und systemisches Coaching weiter. Seine Expertise teilt er außerdem im Podcast „systemisch agil“, der monatlich mehrere Tausend Hörer erreicht.



Gastreferenten

In unserer Fortbildung erhältst du Fachwissen aus erster Hand. Um dir ein reichhaltiges Spektrum anbieten zu können, laden wir pro Lehrgang zwei Gastreferenten in unsere Runde ein.

In Season IV freuen wir uns auf Ruth Seliger (Modul 2) und Thomas Bachmann (Modul 3).



Thomas Bachmann
Gastreferent
Season II und IV



Ruth Seliger
Gastreferentin
Season I, II und IV



Klaus Eidenschink
Gastreferent
Season I und III

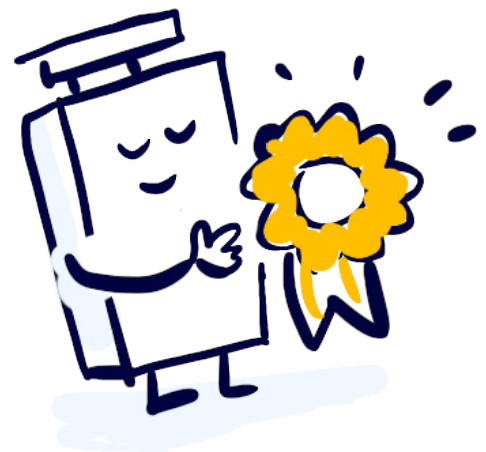


Rudi Wimmer
Gastreferent
Season III

Dein becomebetter Zertifikat

In „Systemischer Organisationsgestaltung und -Führung“

Die Fortbildung bedient sich bei den Erkenntnissen der systemischen Organisations- und Führungstheorie und jahrelanger Praxiserfahrung im systemischen Arbeiten. Wir haben diese teilweise wirklich schwer zugänglichen Gedanken für dich so aufbereitet, dass du sie mit ein bisschen eigener Anstrengung und Übung zur Meisterschaft bringen kannst. In der die Fortbildung abschließenden Masterclass bestätigen wir dir diese Meisterschaft und entlassen dich mit deinem Zertifikat in „Systemischer Organisationsgestaltung und -Führung“.



Referenzen

”

In den Seminaren habe ich Christinas Begeisterung gespürt für die systemische Organisationsberatung. Es ist ein Genuss, sich mit ihr zusammen diese Konzepte zu erschließen.

Peter Rubarth,
Lead Agile Coach
Europace AG

”

Christina Grubendorfer ist sehr wertschätzend und erkennt sehr gut die Bedürfnisse der einzelnen Kursteilnehmer. Ihre Leichtigkeit und positive Energie sind inspirierend. Sie schafft es mühelos, komplexe Themen leicht verständlich zu vermitteln. Ihre Methodenvielfalt und ihr Improvisationstalent, immer mit dem Ziel im Fokus, sind beeindruckend. Bei Christina sind die Lerninhalte praxisnah und bunt, keine graue Theorie. Sie als Kursleiterin zu haben ist eine Bereicherung!“

Tanja Hagemann,
Spezialistin Personal-
entwicklung bei Sparkasse
KrefeldEuropace AG

”

Christina Grubendorfer hat mir völlig neue Perspektiven eröffnet, die mich in meiner Arbeit auch Jahre nach der Fortbildung unterstützen – ich spicke immer noch in den Unterlagen vor wichtigen Terminen! Ihre strukturierte Vermittlung systemtheoretischer Grundlagen und die unmittelbare Übertragung auf eigene Praxisbeispiele haben es mir leicht gemacht, das erlernte Wissen direkt anzuwenden und eine systemische Haltung auch in Bereichen meines Lebens abseits der Arbeit zu integrieren.

Carolin Federolf,
Strategic Change
and Organizational
Transformation
Deutsche Bahn

”

Christina Grubendorfer bringt neben fundierten Theoriekenntnissen und einem reichhaltigen Erfahrungsschatz eine große Portion Witz, Leichtigkeit und Spaß mit in ihre Seminare. Für mich schafft sie damit die perfekte Lernumgebung.

Fabian Klenk,
Senior Expert Organisa-
tionsentwicklung,
DigitalService

”

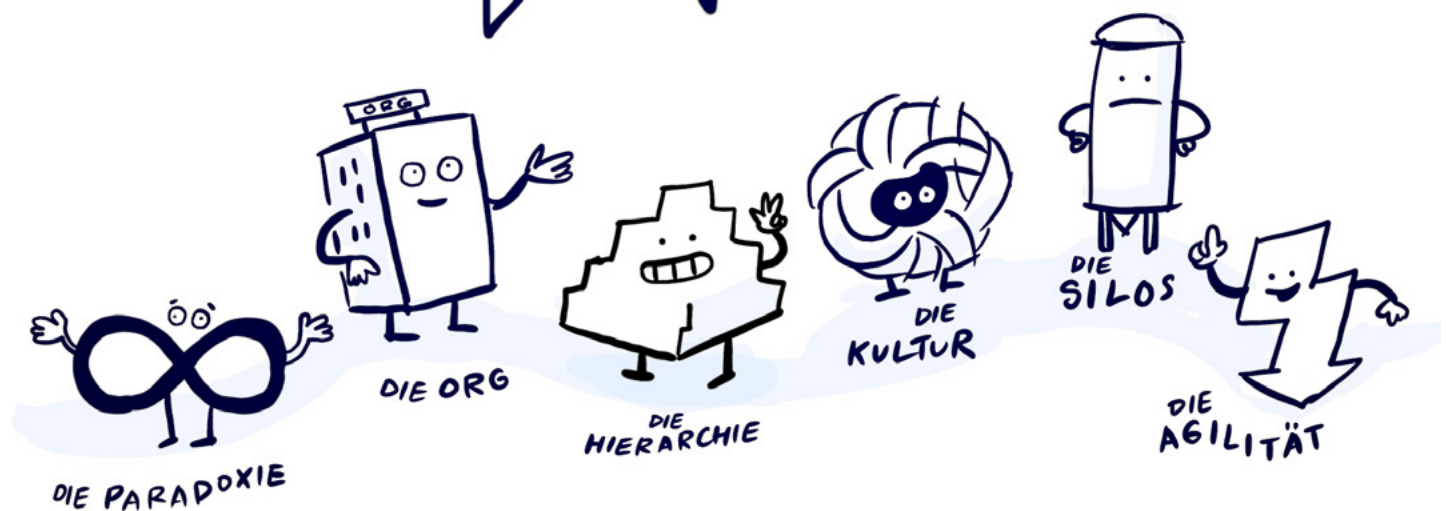
Christina Grubendorfers offene und entdramatisierende Art lädt dazu ein, die eigenen Annahmen nochmal ordentlich auf den Kopf zu stellen. Ihr sehr moderner und erfrischender Lehrstil rückt die Problemstellungen dieser Welt in ein neues Betrachtungsfeld.

Dr. Bettina Haasen,
Managing Partner
Synchronize-Consult

”

Christina Grubendorfer verbindet als Lehrtrainerin kompetent, leicht und humorvoll komplizierte Theorie und komplexe Praxis. Wie nebenbei formt sie aus der Gruppe der Teilnehmenden eine verschworene Gemeinschaft, die weit über die Lehrseminare hinauswirkt. Am Ende ist der Blick auf sich selbst und das eigene Wirken sowie die Welt ein anderer als am Anfang.

Oliver Beckmann,
Geschäftsführender
Direktor Münchner
Kammerspiele



become**better**
academy

c/o becomebetter
Kurfürstendamm 194
10707 Berlin

Schicke uns deine Anmeldung an:
akademie@become-better.org

Christina Grubendorfer
grubendorfer@become-better.org

Christina Ackermann
ackermann@become-better.org