

Führungs- entwicklung

Unser Beratungspaket für die nachhaltige Entwicklung
von Führung in Ihrem Unternehmen



become**better**

Starke Führungsteams entwickeln



Sie suchen nach einem Ansatz, der Zusammenarbeit stärkt, Klarheit schafft und Ihr Unternehmen zukunftsfähig macht? Dann sind Sie hier richtig.

Besonders profitieren:

- **Top-Management & Geschäftsführungen**, die Führung als strategischen Erfolgsfaktor neu denken wollen.
- **Bereichs- und Abteilungsleiter:innen**, die ihre Führungsarbeit strategischer ausrichten und als Team schlagkräftiger werden möchten.
- **Unternehmen im Wandel**, die Führung als Hebel für Transformation und Innovation nutzen wollen.
- **Wachstumsorientierte Organisationen**, die eine Führungskultur etablieren wollen, die nachhaltigen Erfolg sichert.

Woran können Sie erkennen, dass Ihr Unternehmen Handlungsbedarf im Hinblick auf Führung hat?

Stellen Sie sich und Ihren Kollegen die folgenden sieben Fragen.

Wenn nur eine davon von mehreren Personen mit „Ja“ beantwortet wird, dann haben Sie Handlungsbedarf. Werden fünf oder mehr Fragen mit „Ja“ beantwortet, dann ist das Unternehmen womöglich in größerer Gefahr:

- Bewegen sich Ideen **weder vertikal noch horizontal** durchs Unternehmen?
- Gibt es **Bedrohungen** für das eigene Geschäftsmodell?
- **Behindern sich Führungskräfte gegenseitig**, statt sich zu beflügeln?
- Gibt es keine Führungsteams, nur **Einzelkämpfer**?
- Sind Kunden oder andere relevante Märkte **aus dem Blick geraten** und man scheint sich vor allem mit sich selbst, der eigenen Organisation zu beschäftigen?
- Wird wenig über die **Zukunft** gesprochen?
- Tauschen sich Führungskräfte nicht darüber aus, was schiefgelaufen ist, und nach Fehlern erfolgen **keine Struktur Anpassungen**?



Führungsentwicklung statt Führungskräfteentwicklung!

Bei Führung geht es darum, gemeinsam Ziele zu erreichen. Führung wird gemeinsam hergestellt und so sollten auch Leadership Programme aussehen: **Führung neu denken und gemeinsam stärker werden.**

Ein starkes Führungsteam ist kein Selbstläufer – aber ein echter Gamechanger für den Erfolg eines Unternehmens. Oft fehlt genau das: Eine eingespielte, kraftvolle Zusammenarbeit im Top-Management, die klare Entscheidungen fördert und Veränderung möglich macht. Wir unterstützen Führungsteams dabei, enger zusammenzuwachsen, bewusster zu führen und echten Impact in der Organisation zu schaffen. Nein, wir machen nicht einfach nur Teamentwicklung. Es geht um viel mehr!



Unser Ansatz: Zusammenarbeit als Hebel für starke Führung

Wir arbeiten direkt mit Ihnen als Führungsteam – praxisnah, prozessorientiert und ohne Beratungslösungen von der Stange. Unser Ziel: Ein Team, das nicht nur nebeneinander, sondern wirklich miteinander am Unternehmen arbeitet und es aktiv voranbringt.

Das gelingt unter folgenden Prämissen:

- Führung neu in den **Blick** nehmen
- **Verstehen**, wie die eigene Organisation funktioniert
- **Problem und Ziel** definieren – gemeinsam
- Einen **Rahmen** setzen für die Arbeit an der Führung
- An den **Spielregeln**, an der Struktur ansetzen

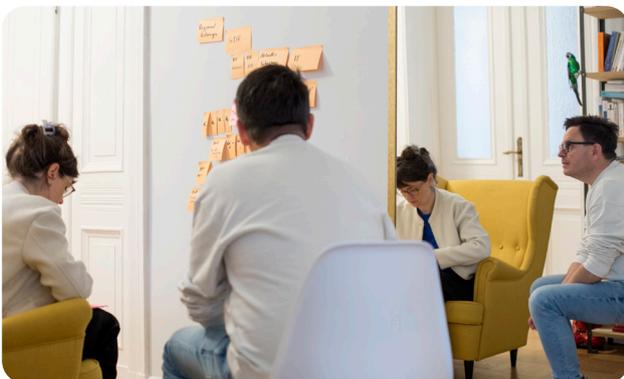
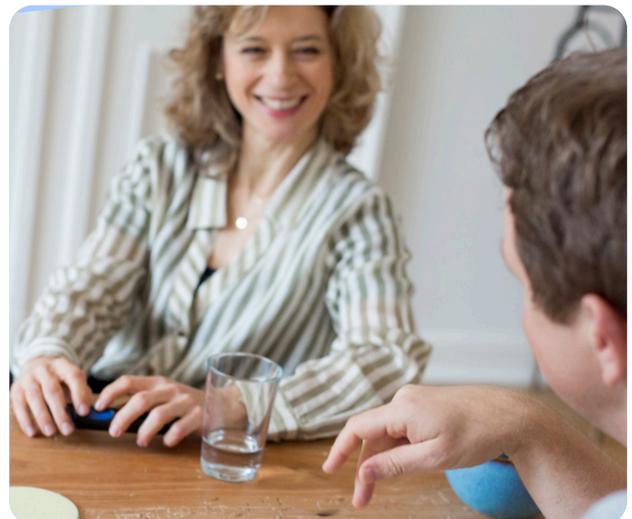
Der Prozess – von der Reflexion zur Umsetzung

Drei zentrale Prinzipien:

Reflexion: Bewusstsein für die aktuelle Führungskultur schaffen

Entwicklung: Gemeinsame Routinen und Werkzeuge etablieren

Umsetzung: Führung erlebbar machen und in den Alltag integrieren



Unser Vorgehen im Detail

Gemeinsam mit zwei Berater:innen erarbeiten wir mit Ihnen praxisnahe Strategien und entwickeln einen individuellen Fahrplan für Ihre Führungsarbeit. Dabei geht es nicht nur um Theorie, sondern vor allem um anwendbare Werkzeuge, die den Alltag erleichtern und die Zusammenarbeit im Team optimieren.

Phase 1: Den Auftrag gemeinsam klären

Eintägiger Workshop

Das erarbeiten wir gemeinsam:

- Wo stehen wir?
- Wie erklären wir uns den Ist-Zustand?
- Wo ist unser Ziel und was soll erreicht werden?
- Wer ist Teil der Journey, mit wem starten wir?
- Planung des Vorgehens

Phase 2: Arbeit im Führungsteam, Routinen entwickeln & Zusammenarbeit stärken

Zweitägige Offsites, vierteljährlich über drei Quartale

- Qualifizierung in systemischer Führung
- Führung nicht nur individuell, sondern als Team verstehen
- Entwicklung von Routinen zur Zukunftsarbeit
- Identifikation von konkreten Handlungsfeldern im Unternehmen
- Systemische Denkwerkzeuge und Methoden zur Unterstützung

Phase 3: Umsetzung in der Praxis: Führung erleben

Begleitende Online-Sessions für Fragen, Sparring und Fallanalysen

- Raus aus dem Workshop, rein in die Umsetzung!
- Erste Umsetzungsschritte direkt in der Praxis an konkreten und relevanten Themen
- Führung als Gestaltungsaufgabe
- Reflexion und Anpassung in iterativen Schleifen

Phase 4: Verstetigung. Das kommt dabei raus:

Am Ende des Weges steht Ihr **eintägiges Finale-Offsite**, was gleichzeitig ein Startpunkt ist: Sie sind nun fit, die Arbeit an der Organisation auf Dauer zu stellen und Ihre gemeinsame Verantwortung zu gestalten.

Unser Komplettpaket Führungs-entwicklung beinhaltet:

Unser Angebot

Ein Komplettpaket mit einer Laufzeit von zwölf Monaten

- Ein Tag Workshop zur Auftragsklärung
- Zwei zweitägige Offsites im Führungsteam
- Acht halbtägige Remote-Sessions
- Ein eintägiges Finale-Offsite

- Vorgehensweisen nach Ihrem Bedarf
- Auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Inhalte und Feinkonzeption
- Umfassende und intensive Begleitung durch zwei becomebetter Berater:innen
 - Moderation
 - Impulse
 - Vermittlung neuer Inhalte
 - Sparring
 - Coaching
- Hochwertige Unterlagen, die zur Nutzung einladen
- Spezifische und gründliche Vor- und Nachbereitung der Termine (Erstellung von Inhalten, Unterlagen, Konzeption,...)

Der Gesamtpreis beträgt

98.000,– Euro

zzgl. MwSt., Reiseaufwänden und Materialkosten für Offsites

Was wir mitbringen

- Über 20 Jahre Expertise in der Begleitung und Beratung von Veränderungsprozessen
- Fundierte Herangehensweisen, entwickelt aus der systemischen Organisationstheorie
- (Denk-)Werkzeuge, die wirklich helfen
- Große Konzeptionsstärke
- Freude am Tun, Wertschätzung und hilfreiche Provokation

Sind Sie bereit, Ihr Führungsteam auf das nächste Level zu heben? Lassen Sie uns gemeinsam starten!

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage:
beratung@become-better.org

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!

becomebetter

becomebetter GmbH
Kurfürstendamm 194, 10707 Berlin
beratung@become-better.org

Wir sind gerne persönlich für Sie da:

Christina Grubendorfer
grubendorfer@become-better.org

Malte von Braun
vonbraun@become-better.org