

# Organisationen gestalten, führen und beraten

Die Inhouse-Fortbildung für Führungskräfte und  
Organisationsgestalter:innen in Unternehmen



# Diese Fortbildung räumt auf!

Wir sehen im Markt überall Unternehmen, die sich voller Hoffnung in Veränderungsprojekte stürzen. Doch statt dann auch rasch Erfolge zu verbuchen, sei es durch die Einführung selbstorganisierter Teams oder Trainings zum agilen Mindset für die Führungskräfte, geht es alles andere als schnell in die gewünschte Richtung. Warum?

Um ein Unternehmen erfolgreich zu führen oder zu gestalten, sollte man wissen, wie es wirklich funktioniert. Da helfen weder Vergleiche mit Maschinen, Schiffen oder Triviale, noch reicht es, sich mit simplen Appellen oder moralinsauren Forderungen auf den Weg zu New Work zu machen.

Um Unternehmen zu verstehen, braucht es einen anderen Blick: Man muss sich verabschieden von Ideen der Wahrheit, Kontrolle, Einfachheit. Das widerspricht gängigen Managementansätzen. Unternehmen sind gerade deshalb so wild auf Lösungen, weil sie ihre eigentlichen Probleme nicht kennen.

In unserer Fortbildung eröffnen wir Ihren Mitarbeitern eine neue Perspektive auf Organisationen, die innovative Lösungsansätze aufzeigt und den Weg für nachhaltige Veränderungen ebnet.

Die Teilnehmenden erfahren in drei Modulen die Essenz des becomebetter academy Lehrkonzepts zur Organisationsgestaltung und lernen in einer Mischung aus Theorie und Praxis, wie sie die Probleme und Potenziale ihres Unternehmens erkennen, gezielt angehen und langfristig positive Entwicklungen anstoßen.

Ihre Mitarbeitenden sind bei uns richtig, wenn sie...

... in der **Gestaltung, Führung oder Beratung von Unternehmen** (und anderen Organisationen) wirksam sein wollen.

... **nützliche Denkwerkzeuge parat haben** und in den verschiedensten Situationen anwenden können wollen.

**Veränderungsprozesse nachhaltig und erfolgreich gestalten** und ihr Unternehmen fit für die Zukunft machen wollen!

... **wissen wollen, wie Unternehmen „wirklich“ funktionieren** und sich nicht von den Mythen unserer Arbeitswelt aufs Glatteis führen lassen!

... Lust auf drei **intensive Fortbildungsmodule** haben, in denen wir tief einsteigen: in die Theorie, genauso wie in die Übertragung in die Praxis.

**SCHLUSS MIT AUSSICHTSLOSEN VERÄNDERUNGSPROJEKTEN UND UNWIRKSAMEN FÜHRUNGSHEBELN!**



# Was ist drin?

Eine spannende Lernreise zwischen Organisationstheorie, Übungen mit unseren Denkwerkzeugen und Anwendungsmodellen für den Arbeitsalltag.



## Essentials 1: Wie verstehe ich eine Organisation? (2 Tage)

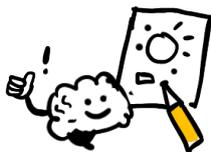
- Der direkte Sprung in die systemische Organisationstheorie
- Erwartungen, Entscheidungen, Entscheidungsprämissen – oder nennen Sie es die Spielregeln der Organisation

## Essentials 2: Wie verändere ich eine Organisation? (2 Tage)

- Probleme, Ziele und Lösungen konstruieren
- Dynamiken und Muster erkennen und gestalten
- Um den Kontext der Spielregeln wissen
- Akteure und ihre Aktionen managen

## Essentials 3: Wie gestalte ich Veränderungsprozesse? (2 Tage)

- Prozesskompetenz im Veränderungsprojekt
- Set-up für Co-Kreation im System (Kontextklärung, Rollen im Projekt etc.)
- Organizational Prototyping: Von der Beobachtung zur Interventionsstrategie
- Die eigene Rolle und Haltung reflektieren: Entscheidung, Neutralität und Ambivalenz
- Die eigenen Landkarten erweitern (Change-Formel, Polaritäten etc.)



Die Seminare werden durch zahlreiche **Visualisierungen und Schaubilder** begleitet, welche die Essenz der Impulse und der Übungen zusammenfassen. So ist der Lernstoff während des ganzen Seminars im Raum verfügbar, kann erinnert, reflektiert und in der Gruppe

diskutiert werden. Nach dem Seminar sind die Teilnehmenden nicht allein auf Notizen und Erinnerung angewiesen: Hilfreiche illustrierte Handouts fassen die Lernreise zusammen, die bei der Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag helfen werden.

# Was macht dieses Seminar einzigartig?



Wir schaffen eine echte Lernatmosphäre

Wir stellen einen Lernraum zur Verfügung, in dem die Teilnehmenden in Ruhe lernen und sich vertrauensvoll ausprobieren können. Dabei garantieren wir intensive und inspirierende Seminartage, die Spaß machen.



Wir bringen große Erfahrung in Führung und Beratung mit

Wir haben nicht nur die Theorien im Gepäck, sondern auch über 20 Jahre Erfahrung in deren Anwendung in der Führungs- und Beratungspraxis. Wir haben für alles ein Beispiel oder einen Fall. Trockenschwimmen ist uns ein Graus.

Eine einzigartige Learning Experience:

Theorie wird verständlich vermittelt. Humorvoll und herzlich verpackt. Visuell hochkarätig begleitet.



Wir bieten garantierten Lernerfolg durch Visual Learning

Wissensvermittlung durch Visual Learning: Wir dokumentieren das Seminar visuell – so gehen die Teilnehmenden mit konkreten Ergebnissen aus den Sessions.



Ein Seminar-Impuls, der lange nachwirkt

Investieren Sie sechs Tage, lassen Sie sich und Ihr Team inspirieren und legen Sie mit uns den Grundstein für nachhaltige Veränderung in Ihrem Unternehmen.

## Das sagen unsere Kunden



Christina Grubendorfer verbindet als Lehrtrainerin kompetent, leicht und humorvoll komplizierte Theorie und komplexe Praxis. Wie nebenbei formt sie aus der Gruppe der Teilnehmenden eine Gemeinschaft, die weit über die Lehrseminare hinauswirkt.

Oliver Beckmann,  
Geschäftsführender Direktor  
Münchner Kammerspiele



Die strukturierte Vermittlung systemtheoretischer Grundlagen und die unmittelbare Übertragung auf eigene Praxisbeispiele haben es mir leicht gemacht, das erlernte Wissen direkt anzuwenden – ein absoluter USP der becomebetter academy!

Carolin Federolf  
Strategic Change and Organizational Transformation, Deutsche Bahn

# Das Organisatorische



Die Durchführung des Programms wird pauschal mit 400,- € pro Tag und Teilnehmer\*in abgerechnet.

Bei 6 Seminartagen sind dies 2.400,- pro Teilnehmer\*in, wobei mindestens 15 Teilnehmer\*innen kalkuliert und abgerechnet werden. Die Gruppe sollte 24 Personen nicht überschreiten.

Melden Sie sich bei uns gerne für ein unverbindliches Kennenlerngespräch oder eine Terminvereinbarung!

[akademie@become-better.org](mailto:akademie@become-better.org)



Kennen Sie schon das Real Book of Work?

Unser Buch rund um die modernen Mythen in Organisationen ist eine wunderbare Vorbereitung aufs Seminar!



# Wer sind wir?

Seit über 20 Jahren führen und beraten wir Unternehmen und andere Organisationen bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dabei haben wir festgestellt, dass Veränderungen nicht etwa aufgrund schlechter Planung, sondern vor allem an der Logik von Organisationen scheitern.

Von der Teamentwicklung bis zum internationalen Restrukturierungsprozess erleben wir, wie Verantwortliche über die Dynamiken ihrer Organisationen "stolpern". So liegt der Schwerpunkt unserer Seminare auf dem Verständnis von Organisationen, ihren expliziten und impliziten Regeln und was dies für das tägliche Arbeitsgeschehen bedeutet.

Mit Freude vermitteln wir unseren Blick auf Organisationen, der durch die Erkenntnisse der Systemtherie und der systemischen Arbeit geprägt ist. Wir stellen unseren Teilnehmenden Denkwerkzeuge und Veränderungstools zur Verfügung, die wir in unserer eigenen Beratungspraxis verwenden und stetig erweitern.



## Christina Grubendorfer

verfügt über langjährige Erfahrung in systemischer Führung und Organisationsberatung. Als Gründerin und Geschäftsführerin der becomebetter GmbH begleitet sie seit über 25 Jahren Kunden in Führungs- und Veränderungsprozessen. Sie leitete über 10 Jahre Kurse in Systemischer Organisationsberatung mit Fritz B. Simon und Torsten Groth bei Simon, Weber and Friends (swf). Ihr Wissen vermittelt sie in Inhouse-Weiterbildungen, Büchern („The Real Book of Work“, „Einführung in systemische Konzepte der Unternehmenskultur“, „Leadership Branding“) und im becomebetter Podcast „Organisationen entwickeln“, der monatlich über 10.000 Hörer\*innen erreicht.



## Christina Ackermann

ist systemische Organisationsberaterin, Trainerin und Information Designerin. Sie begleitet Unternehmen in Transformationsprozessen mit Fokus auf Organisationsentwicklung und Strategie-Kommunikation. Ihr systemtheoretischer Blick bildet dabei das Fundament ihrer Arbeit.

Als Expertin für visuelle Wissensvermittlung erstellt sie prägnante Erklärbilder und entwickelte ein innovatives Lehrkonzept, das im „Real Book of Work“ aufging und nun den Teilnehmern der becomebetter academy zur Verfügung steht.

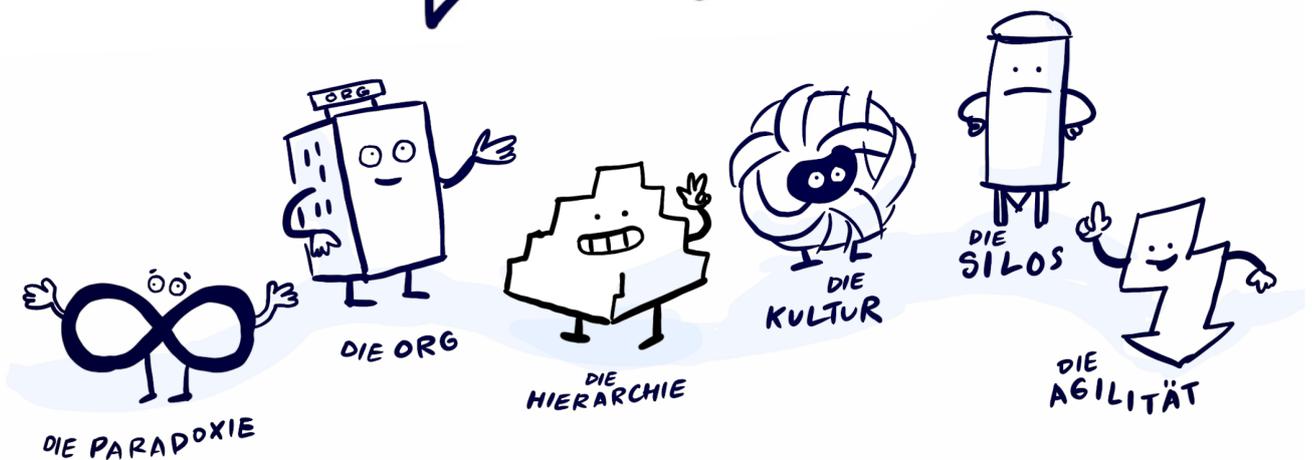


## Holger Balderhaar

Holger Balderhaar ist systemischer Organisationsberater mit über 20 Jahren Erfahrung und Lehrtrainer der becomebetter academy. Er begleitet Gestaltungsteams, die nicht nur in, sondern auch an ihrer Organisation arbeiten wollen – konkret, kreativ und wirkungsvoll.

Seine Arbeit verbindet analytische Klarheit mit Kreativität und Flexibilität. Je nach Kundenbedarf entwickelt er maßgeschneiderte Lösungen, verdichtet Konzepte anschaulich, verknüpft Kundenideen mit eigenen Impulsen und schafft so Klarheit, Verbindlichkeit und Dynamik in Veränderungsprozessen.

WIR  
FREUEN  
UNS AUF  
DICH!



Schicken Sie uns gerne Ihre Anfrage an:

[akademie@become-better.org](mailto:akademie@become-better.org)

become**better**  
academy

c/o becomebetter  
Kurfürstendamm 194  
10707 Berlin