

Kultur- analyse

Das Unsichtbare sichtbar und besprechbar machen –
die Basis für nachhaltige Organisationsentwicklung.



Ihre Kultur wirkt – ob Sie wollen oder nicht.



Stellen Sie sich vor, Ihre Organisation würde ...

- Entscheidungen schnell und klar treffen.
- Veränderungsprojekte nicht nur starten, sondern wirklich ins Ziel bringen.
- Energie und Motivation langfristig halten – statt sie im Alltag zu verlieren.

Wenn das aktuell nicht so ist, liegt es selten an einzelnen Menschen. Viel häufiger wirken unsichtbare **kulturelle Spielregeln**, die jeden Tag Entscheidungen, Zusammenarbeit und Ergebnisse beeinflussen – meist unbewusst.

Unsere Kulturanalyse macht diese Regeln sichtbar. Sie schafft ein gemeinsames, klares Verständnis darüber, was in Ihrer Organisation wirklich wirkt – und was sie ausbremst.

Der Schlüssel: Wir sprechen mit den Menschen, die es wissen.

Wir glauben nicht an oberflächliche Umfragen oder Post-it-Sammlungen. Stattdessen gehen wir dahin, wo Kultur tatsächlich gelebt wird – zu den Menschen, die Ihre Organisation von innen kennen.

In intensiven, vertraulichen Einzelgesprächen tauchen wir tief ein. Wir hören zu, spiegeln Beobachtungen und Hypothesen zurück und entwickeln sie im Dialog weiter. So entsteht Schritt für Schritt ein präzises Bild der echten kulturellen Spielregeln, die Ihre Organisation tatsächlich steuern.



Was Sie davon haben

- **Klarheit:** Sie sehen, welche unsichtbaren Muster Entscheidungen und Zusammenarbeit beeinflussen und was Ihre Wertschöpfung bremst.
- **Gemeinsames Verständnis:** Endlich sprechen alle über dasselbe – keine versteckten Missverständnisse mehr.
- **Neue Perspektiven:** Verborgene Dynamiken werden greifbar und verständlich.
- **Entscheidungsfähigkeit:** Hindernisse und Blockaden werden sichtbar, sodass Sie wirksam handeln können.



Unser Ansatz – was uns unterscheidet

Wir arbeiten systemisch, mit über 20 Jahren Erfahrung und einem Prozess, der tiefer geht als klassische Kulturprojekte. Sie bekommen:

Echte Erkenntnisse statt Meinungen durch präzise Gesprächsführung und Analyse.

Klarheit und Orientierung für nächste Schritte – ein fundiertes Bild, auf dessen Basis Sie Entscheidungen für Ihre weitere Organisationsentwicklung treffen können.

Impulse für Veränderung, die erste Dialogräume öffnen und eine gemeinsame Sprache für Kulturthemen schaffen.

So ist der Ablauf

1. Orientierung & Auftragsklärung – Die Basis für Klarheit

Wir starten mit einem intensiven Gespräch mit der Geschäftsführung:

- Wo liegen aktuell die größten Stolpersteine?
- Welche Herausforderungen und Chancen werden gesehen?
- Welche Veränderungen würden wirklich einen Unterschied machen?

Gemeinsam definieren wir Zielsetzung, Umfang und Erfolgskriterien. Anschließend wählen wir mit Ihnen zehn bis zwölf repräsentative Gesprächspartner:innen aus allen relevanten Bereichen und Ebenen.

Ergebnis: Ein klarer Fokus, eine geteilte Zielrichtung und ein sicherer Rahmen, in dem alle Beteiligten wissen, warum dieser Prozess wichtig ist.

2. Erkundung der kulturellen Spielregeln – Das Herzstück der Analyse

Wir führen vertrauliche Einzelgespräche mit den ausgewählten Mitarbeitenden:

- Wir decken unausgesprochene Regeln und Muster auf („So macht man das hier eben“).
- Hypothesen werden gespiegelt, geprüft und weiterentwickelt.
- Auch sensible Themen wie Entscheidungswege, Machtlogiken und unausgesprochene Erwartungen werden sichtbar.

Ergebnis: Sie erhalten tiefe Einblicke in die Dynamiken Ihrer Organisation, die weder in Organigrammen noch in Kennzahlen sichtbar werden – das „echte Betriebssystem“.



Ablauf und Kondition

3. Kultur sichtbar und besprechbar machen

In einem intensiven Ergebnis-Workshop bringen wir die Erkenntnisse auf den Tisch:

- **Vorstellung der identifizierten kulturellen Spielregeln** – verständlich, greifbar und ohne Fachjargon.
- **Offener Raum für ehrliche Gespräche:** Hier werden oft Themen ausgesprochen, die bislang niemand gewagt hat, anzusprechen.
- **Erste konkrete Wege**, wie Sie hemmende Muster aufbrechen können, plus praktische Denkwerkzeuge für nachhaltige Kulturentwicklung.

Ergebnis: Ein gemeinsames Verständnis, neue Gesprächsräume für Themen, die bislang unter der Oberfläche lagen und klare Impulse für wirksame Veränderung.

4. Nachklang – Aus Erkenntnis wird Handeln

Nach dem Workshop reflektieren wir gemeinsam mit den Ihnen:

- Was hat die Analyse ausgelöst?
- Welche ersten Maßnahmen gehen wir an?
- Wo braucht es weitere Unterstützung?

Ergebnis: Sicherheit in den nächsten Schritten. Prioritäten, die sitzen – und frische Energie für eine bewusst gestaltete Organisationskultur.

Leistungen und Kosten

Dauer: sechs bis acht Wochen von Start bis Reflexion.

Leistungen:

- Auftragsklärung und Prozessdesign
- zehn bis zwölf Einzelinterviews
- Schriftliche Auswertung
- Ergebnis-Workshop
- Reflexion

Investition: € 24.000

zzgl. MwSt. und Reisekosten

Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!

become**better**

becomebetter GmbH
Kurfürstendamm 194, 10707 Berlin
www.become-better.org

Für Fragen und Anregungen bin
ich gerne persönlich für Sie da:

Tanja Philippi
philippi@become-better.org

