

Organisations- entwicklung

Unser Beratungspaket für nachhaltige Veränderung
in Ihrem Unternehmen



Let's work it out!

Organisationsentwicklung in Co-Kreation



Unser co-kreativer Organisationsentwicklungsansatz: Die perfekte Kombination aus interner und externer Beratung für:

- Geballte Expertise vor Ort
- Unkonventionelle und frische Perspektiven
- Beteiligung und Einbindung
- Wirksamkeit in Veränderungsprozessen
- Mehr Zukunftsfähigkeit

Wer im Unternehmen mitarbeitet, hat natürlicherweise blinde Flecken und ist manchmal sogar Teil eines Problemmusters bzw. trägt zu dessen Erhalt bei. Der Blick von außen ist wichtig, um innen die richtigen Ansatzpunkte zu finden – um Muster zu unterbrechen oder neues Miteinander zu etablieren.

Hier liegt die Kraft für nachhaltige Anpassungen der Organisation

Organisationsentwicklung lebt vom Zusammenspiel aus internem Know-how und neuen Blickwinkeln von außen: Während interne Teams das Unternehmen bestens kennen, bringen wir als externe Experten frische Impulse und einen neutralen Blick mit. So entstehen gemeinsam neue Lösungswege – praxisnah und umsetzbar.



Organisationsentwicklung ist ein dynamischer Prozess, der die Struktur und Kultur eines Unternehmens gezielt weiterentwickelt.

Unternehmen profitieren von neuen Ideen, strukturierten Prozessen und einem klaren Fahrplan für die Zukunft.

- **Neue Perspektiven & frische Impulse:** Innovative Ansätze, andere Blickwinkel und bewährte Methoden aus unserer Beratungs-Praxis.
- **Interne Kompetenzen wachsen weiter:** Die Zusammenarbeit fördert den Wissensaustausch und stärkt die internen Akteure. Durch die Zusammenarbeit profitieren Sie von neuem Wissen und entwickeln sich weiter.
- **Mehr Akzeptanz & Dynamik im Wandel:** Wir unterstützen Change-Prozesse mit Impulsen, Moderation und strategischem Weitblick.
- **Arbeit an relevanten Themen:** Wir helfen Ihnen kein Problem über. Vielmehr kommt das, was aus der Organisation heraus wichtig ist, auf den Tisch. Gemeinsam bearbeiten wir die Themen, die in der Organisation relevant sind.
- **Nachhaltige Entwicklung & klare Strukturen:** Eine kontinuierliche Begleitung sichert die langfristige Verankerung von Veränderungen. Durch eine kontinuierliche Begleitung bleibt der Prozess nicht nur eine gute Idee, sondern wird auch erfolgreich umgesetzt.
- **Einbindung relevanter Akteure:** Alle im Boot – Entscheider:innen, Führungskräfte und Mitarbeitende werden aktiv eingebunden, damit Veränderung auf breiten Schultern steht.



Komplementarität im Prozess

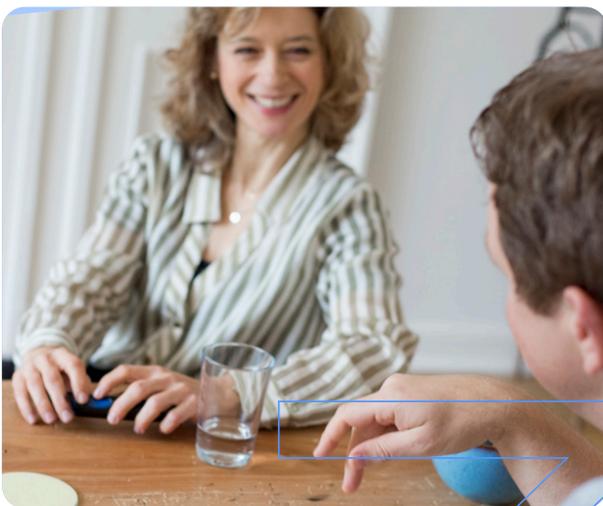
Ein Jahr lang intensives und co-kreatives Arbeiten an Ihren Themen – dafür setzen wir auf eine kontinuierliche Begleitung durch unsere Berater*innen.

1. Kick-Off & Analyse: Let's START!

- Gemeinsam mit Ihnen definieren wir Ziele und Herausforderungen. In der Startphase etablieren wir gemeinsam die Struktur und den Prozess zur Arbeit am und im Unternehmen.

3. Kompetenzaufbau Let's GROW!

- Die internen Akteure setzen Maßnahmen um, während wir als Sparringspartner unterstützen, Feedback geben und neue Perspektiven einbringen.



2. Gemeinsame Arbeit: Let's GO!

- Die Arbeit beginnt. Wir stehen Ihnen regelmäßig zur Seite, sind aktiv eingebunden in die Struktur zur Arbeit am Unternehmen: durch regelmäßige Workshops, Reflexionsphasen, Beratung, Trainingsimpulse, Coaching und Supervision.

4. Qualitätssicherung Let's CHECK!

- Regelmäßige Reflexion stellt sicher, dass Veränderungen nachhaltig verankert und optimiert werden.

Was ist danach anders?

- Die Arbeit im Unternehmen wird weiter verbessert.
- Ihre Veränderungsprozesse etablieren sich.
- Die Arbeit am Unternehmen wird auf eine strukturierte und effektive Art und Weise auf Dauer gestellt – und so der Grundstein für eine nachhaltige Veränderung gelegt.

Das Organisatorische und Ihre Investition

Unser Angebot

Ein Komplettpaket mit einer Laufzeit
von zwölf Monaten

- **Prozessberatung und -begleitung**
durch einen erfahrenen Organisations-
berater/eine erfahrene Organisations-
beraterin
- **Zwei Tage Einsatz im Monat vor Ort:**
Für Team-Supervisionen, Retrospek-
tiven, Workshops, Inhouse-Trainings,
Tandem-Arbeit mit internen Kolleg:in-
nen – Sie entscheiden, welche Themen
dringend und wichtig sind und in
Bearbeitung kommen sollen
- **1-2 Tage im Monat für Vor- und
Nachbereitung der Termine,**
Sparring, Konzeption ... (remote)
- **zwei mal monatlich einen halben
Tag für regelmäßigen Quality
Check** zwischen Auftraggeber:in
und Projekt- und Beratungsleitung
becomebetter GmbH, inkl. Projekt-
management (remote).

Der Gesamtpreis beträgt

104.000,- Euro

zzgl. MwSt. und Reiseaufwänden

Was wir mitbringen

- **Über 20 Jahre Expertise in der
Begleitung und Beratung von
Veränderungsprozessen**
- **Fundierte Herangehensweisen,
entwickelt aus der systemischen
Organisationstheorie**
- **(Denk-)Werkzeuge, die wirklich helfen**
- **Große Konzeptionsstärke**
- **Freude am Tun, Wertschätzung und
hilfreiche Provokation**

Was Sie beitragen

- **Als Auftraggeber:in ein hohes
Commitment zur Relevanz dieses
Prozesses.**
- **Kolleginnen und Kollegen, die Zeit
und Ressourcen bekommen, um
gemeinsam erfolgreich zu sein.**

Wir freuen uns auf Ihre
Anfrage:

beratung@become-better.org

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!

becomebetter

becomebetter GmbH
Kurfürstendamm 194, 10707 Berlin

Anmeldungen an
beratung@become-better.org