

The Real X of Work

Ein zweitägiges Seminar zur Gestaltungsarbeit an Organisationen



„The Real X of Work“ räumt auf!

Um ein Unternehmen erfolgreich zu führen oder zu gestalten, sollte man wissen, wie Unternehmen wirklich funktionieren. Da helfen weder Vergleiche mit Maschinen, Schiffen oder sonstig Trivialem, noch reicht es, sich mit simplen Appellen oder moralinsauren Forderungen auf den Weg zu New Work zu machen.

Dieses Seminar räumt auf: sowohl mit tradierten Ansätzen als auch mit den vermeintlich besseren, den „neuen“ Sichtweisen von Arbeit, Führung und Organisation.

Das Seminar zeigt, wie Führung als Arbeit an der Organisation gelingt und gibt Tipps, wie sich auch verfahrenere Situationen in der Praxis lösen lassen. Man muss sich verabschieden von Ideen der Wahrheit, der Kontrolle, der Einfachheit. Doch damit ist schon viel gewonnen. Wer die seltsame Eigenlogik von Unternehmen kennt, kann nur gewinnen.

Die Ziele dieses Seminars

Du erfährst, wie du die Arbeitswelt mit ihren gängigen Narrativen anders beobachten kannst.

Du findest neue Erklärungen für die Geschehnisse.

Du kommst auf andere, vor allem wirksame Ideen, wie du Einfluss nehmen kannst auf das Geschehen.

Du übst dich in nützlichen Denkwerkzeugen und wendest sie auf deinen Arbeitskontext an.

Du verstehst, wie Führungsarbeit als Arbeit an der Organisation funktioniert.

**SCHLUSS MIT AUSSICHTSLOSEN
VERÄNDERUNGSPROJEKTEN UND
UNWIRKSAMEN FÜHRUNGSEBELN!**



Das ist dein Real X of Work

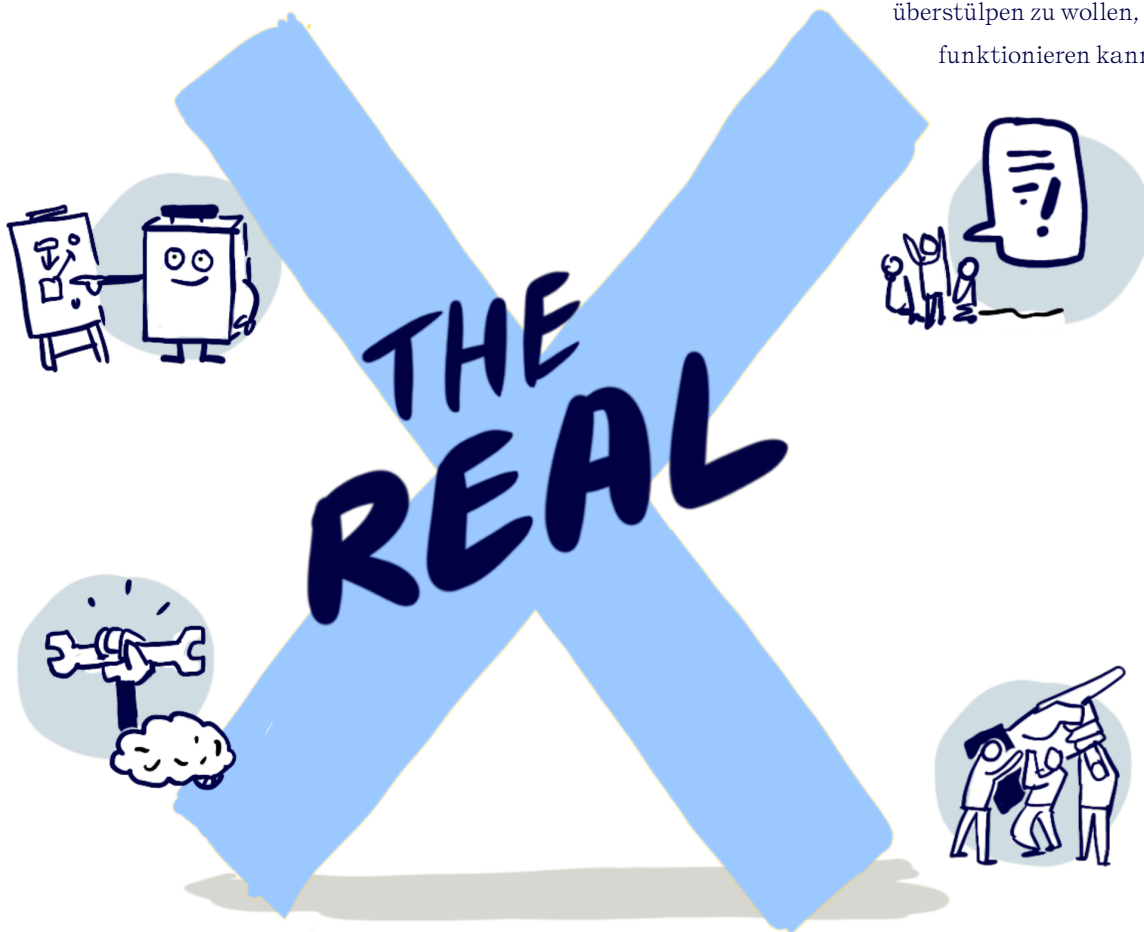
Wir sind davon überzeugt, dass theoretisches Verständnis und praktische Umsetzung Hand in Hand gehen müssen. Die Nützlichkeit von Theorie zeigt sich in der Anwendung. Daher haben wir unser Seminar wie folgt strukturiert:

1 Die Organisation systemtheoretisch erklärt

Unser Seminar stützt sich auf die systemische Organisationstheorie und unsere Erfahrung von über 20 Jahren Führung und Beratung von Unternehmen.

2 Die Mythen unserer Arbeitswelt entlarven

Wenn man sie kennt, die typischen Narrative, kann man ihnen auch entspannter begegnen. Vor allem läuft man nicht Gefahr, dem eigenen Unternehmen etwas überstülpen zu wollen, was nicht funktionieren kann.



3 Denkwerkzeuge für Führung und Gestaltung

Wir beleuchten die Szenerie neu:
Wir bieten Denkwerkzeuge an, die es ermöglichen, das Unternehmen wirksamer zu führen und zu gestalten.

4 Führungsarbeit an der Organisation

Kennenlernen des „Organisational Prototyping“-Modells für die Veränderungsarbeit an Organisationen.

Was ist drin?

Eine spannende Lernreise zwischen Organisationstheorie, Übungen mit unseren Denkwerkzeugen und Anwendungsmodellen für den Arbeitsalltag.



Impulse zu Theorien und Mythen

→ Aus den neun Mythen, die wir im „The Real Book of Work“ beschreiben, werden in der Auftragsklärung drei ausgesucht, auf die wir im Seminar besonders eingehen werden. So z.B. „Löst die Silos auf!“, „Mehr Eigenverantwortung bitte!“, oder: „Schafft die Hierarchie ab!“

Reflexionen, Diskurs & Transfers

→ In Break out-Gruppen reflektieren die Teilnehmenden die Mythen:
Wo begegnen sie ihnen in der täglichen Arbeit? Wie wirken sie sich im Unternehmen aus?
Was könnte dahinter stecken?

Übungen Denkwerkzeuge

→ Mithilfe unserer systemtheoretisch fundierten Denkwerkzeuge bearbeiten die Teilnehmenden eigene Situationen und entwickeln neue Lösungsansätze dafür.

Organisational Prototyping

→ Wir stellen unser Modell des „Organisational Prototypings“ vor.
Die Teilnehmenden erarbeiten, wann, wie, wo und wie oft im Unternehmen an der eigenen Organisation gearbeitet wird, welche Führungsroutinen es gibt und wie die Führungsstrukturen aussehen.

Was macht dieses Seminar einzigartig?



Wir schaffen eine echte Lernatmosphäre

Wir bieten einen neuen Blick auf Organisationen und garantieren intensive und inspirierende Seminartage, die Spaß machen.



Wir bringen große Erfahrung in Führung und Beratung mit

Wir haben nicht nur die Theorien im Gepäck, sondern auch über 20 Jahre Erfahrung in deren Anwendung in der Führungs- und Beratungspraxis. Wir haben für alles ein Beispiel oder einen Fall. Trockenschwimmen ist uns ein Graus.

Eine einzigartige Learning Experience:

Theorie wird verständlich vermittelt. Humorvoll und herzlich verpackt. Visuell hochkarätig begleitet.



Wir bieten garantierten Lernerfolg durch Visual Learning

Wissensvermittlung durch Visual Learning: Wir dokumentieren das Seminar visuell – so gehen die Teilnehmenden mit konkreten Ergebnissen aus den Sessions.



Ein Workshop-Impuls, der lange nachwirkt

Investieren Sie zwei Tage, lassen Sie sich und Ihr Team inspirieren und legen Sie mit uns den Grundstein für nachhaltige Veränderung in Ihrem Unternehmen.

Das sagen unsere Kunden



Das Seminar waren die zwei am besten investierten Workshoptage, die ich in letzter Zeit mit meinem Team hatte! Wir konnten die vorgestellten Tools gut in unserer Organisation anwenden und sind als Team gestärkt aus dem Workshop gegangen.

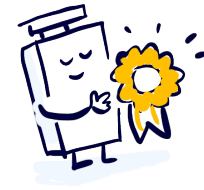
Matthias Müller
Head of Agile Leadership
CTS Eventim Solutions GmbH



Die strukturierte Vermittlung systemtheoretischer Grundlagen und die unmittelbare Übertragung auf eigene Praxisbeispiele haben es mir leicht gemacht, das erlernte Wissen direkt anzuwenden – ein absoluter USP der becomebetter academy!

Carolin Federolf
Strategic Change and Organizational Transformation, Deutsche Bahn

Das Organisatorische



Wir kommen in Ihr Unternehmen und freuen uns auf zwei intensive Workshoptage mit Ihnen und Ihrem Team.

Kosten: 800 Euro pro Person
bei mind. 15 Teilnehmenden.
Preis zzgl. MwSt. und Reisekosten

Melden Sie sich bei uns für ein unverbindliches Kennenlerngespräch oder eine Terminvereinbarung!

akademie@become-better.org



Kennen Sie schon das Real Book of Work?

Unser Buch rund um die modernen Mythen in Organisationen ist eine wunderbare Vorbereitung aufs Seminar!



Wer sind wir?

Seit über 25 Jahren führen und beraten wir Unternehmen und andere Organisationen bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dabei haben wir festgestellt, dass Veränderungen nicht etwa aufgrund schlechter Planung, sondern vor allem an der Logik von Organisationen scheitern.

Von der Teamentwicklung bis zum internationalen Restrukturierungsprozess erleben wir, wie Verantwortliche über die Dynamiken ihrer Organisationen "stolpern". So liegt der Schwerpunkt unserer Seminare auf dem Verständnis von Organisationen, ihren expliziten und impliziten Regeln und was dieses für das tägliche Arbeitsgeschehen bedeutet.

Mit Freude vermitteln wir unseren Blick auf Organisationen, der durch die Erkenntnisse der Systemtherie und der systemischen Arbeit geprägt ist. Wir stellen unseren Teilnehmenden Denkwerkzeuge und Veränderungstools zur Verfügung, die wir in unserer eigenen Beratungspraxis verwenden und stetig erweitern.



Christina Grubendorfer

verfügt über langjährige Erfahrung in systemischer Führung und Organisationsberatung. Als Gründerin und Geschäftsführerin der becomebetter GmbH begleitet sie seit über 25 Jahren Kunden in Führungs- und Veränderungsprozessen. Sie leitete über 10 Jahre Kurse in Systemischer Organisationsberatung mit Fritz B. Simon und Torsten Groth bei Simon, Weber and Friends (swf). Ihr Wissen vermittelt sie in Inhouse-Weiterbildungen, Büchern („The Real Book of Work“, „Einführung in systemische Konzepte der Unternehmenskultur“, „Leadership Branding“) und im becomebetter Podcast „Organisationen entwickeln“, der monatlich über 10.000 Hörer*innen erreicht.



Christina Ackermann

ist systemische Organisationsberaterin, Trainerin und Information Designerin. Sie begleitet Unternehmen in Transformationsprozessen mit Fokus auf Organisationsentwicklung und Strategie-Kommunikation. Ihr systemtheoretischer Blick bildet dabei das Fundament ihrer Arbeit.

Als Expertin für visuelle Wissensvermittlung erstellt sie prägnante Erklärbilder und entwickelte ein innovatives Lehrkonzept, das im „Real Book of Work“ aufging und nun den Teilnehmern der becomebetter academy zur Verfügung steht.

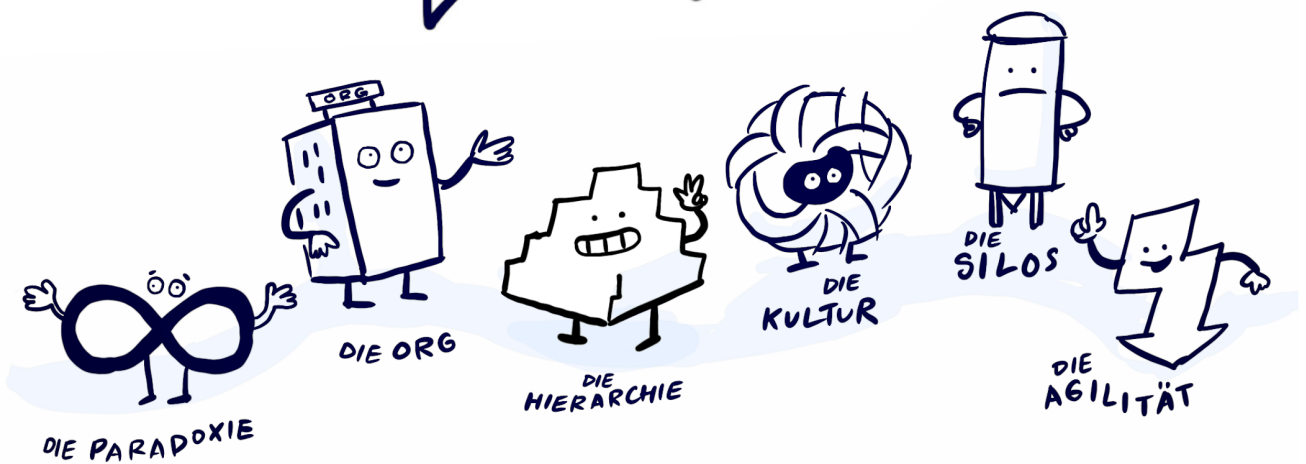


Holger Balderhaar

Holger Balderhaar ist systemischer Organisationsberater mit über 20 Jahren Erfahrung und Lehrtrainer der becomebetter academy. Er begleitet Gestaltungsteams, die nicht nur in, sondern auch an ihrer Organisation arbeiten wollen – konkret, kreativ und wirkungsvoll.

Seine Arbeit verbindet analytische Klarheit mit Kreativität und Flexibilität. Je nach Kundenbedarf entwickelt er maßgeschneiderte Lösungen, verdichtet Konzepte anschaulich, verknüpft Kundenideen mit eigenen Impulsen und schafft so Klarheit, Verbindlichkeit und Dynamik in Veränderungsprozessen.

WIR
FREUEN
UNS AUF
DICH!



Schicken Sie uns gerne Ihre Anfrage an:

akademie@become-better.org

become**better**
academy

c/o becomebetter
Kurfürstendamm 194
10707 Berlin