

Facilitation & Systemische Organisationsberatung

Das Seminarereignis 2026 mit Holger Scholz
und Christina Grubendorfer

13.-15. April 2026 im Seminarzentrum Grube Louise



Gute Theorie trifft gutes Handwerk

Wieviel Facilitation passt in die Systemische Organisationsberatung?

Und was verändert sich am Facilitation Ansatz, wenn wir die systemische Organisationstheorie mitdenken?

Becomebetter und die Kommunikationslotsen haben ihre Gestaltungsansätze nebeneinandergelegt und dabei festgestellt, dass die Ansätze - jeweils füreinander - ein Missing Piece sind. Oder systemischer ausgedrückt: füreinander relevante Kontexte bieten, die die Arbeit von Gestalter*innen in Veränderungsprozessen wirksamer machen können. Das Seminar richtet sich an alle, die bisher den Fokus eher auf die Systemische Organisationsberatung gelegt haben und Kurse besucht haben bei der becomebetter academy, bei sfw (Simon, Weber and Friends) bei der Metaplan Academy, Future Leadership Akademie bzw. intrinsify, artop, osb usw.

Und die immer wieder bemerken, dass es weitere Kompetenzen braucht, die über die Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen hinausgehen - hin zur Schaffung wirklich sicherer Dialogräume und/oder die soziale Entwicklung wirksamer Transformationsteams. Das Seminar ist auch für Organisationsgestalter:innen, die sich fragen, wie ein guter Multi-Stakeholder-Prozess aussehen kann, wie sie die Personen und Funktionen beteiligen können, die von einer Veränderung betroffen sind, vor allem auch in großen Organisationen. Was bedeutet in diesem Kontext professionelle Prozessarbeit?



**SCHLUSS MIT AUSSICHTSLOSEN
VERÄNDERUNGSPROJEKTEN UND
UNWIRKSAMEN FÜHRUNGSEBELN!**



Was steckt in Facilitation drin, was die Systemische Organisationsberatung gut gebrauchen könnte?

Das Seminar richtet sich auch an alle Facilitator*innen und Moderator*innen, die sich auf den Weg machen möchten, **nicht nur mit Gruppen, sondern an der ganzen Organisation zu arbeiten** und die sich dafür interessieren, den systemtheoretischen Blick auf Organisationen als weiteren Hebel kennenzulernen.

Was sollten Facilitatoren über die Logik der Organisation wissen? Eigentlich alles. Warum? Weil der größte Hebel der Veränderung die Regeln und Routinen einer Organisation sind und nicht die einzelnen Menschen.

Um diese Hebel noch besser zu finden, hilft die **Multiperspektivität**, für die der Facilitation Ansatz steht.



Wie lässt sich mit den beiden Ansätzen ein neues Niveau in der Organisationsgestaltung erreichen?

Etwas vereinfacht gesagt, trifft hier das **WIE des Facilitation Ansatzes** (Wie gestalte ich die Organisation mit Multiperspektivität?) auf das **WAS der Systemischen Organisationstheorie** (Was ist eine Organisation und wo muss ich ansetzen, um sie zu gestalten?)

Welche systemischen Ansätze ergänzen Facilitation bei blinden Flecken in Organisationen?

Facilitation stärkt **Beteiligung und Dialog**. Systemische Ansätze erweitern diesen Blick, indem sie verborgene **Muster, Dynamiken und Strukturen sichtbar machen**. Gemeinsam entsteht daraus ein neuer Ansatz: die Facilitative Organisationsgestaltung – ein Zusammenspiel von Prozessbegleitung und systemischer Reflexion für nachhaltige Veränderung.



Was haben wir vor?

- **Next Level Organisationsgestaltung**, das Beste aus zwei Welten – du bekommst die wichtigsten Theoriestücke und Vorgehensweisen, die man draufhaben sollte.
- **Auftragsgestaltung und Kontraktgespräche** – facilitativ und organisationstheoretisch informiert Projekte so aufsetzen, dass sie gelingen können.
- **Praxiswerkstatt** zu organisationsklugen, diskursiven Formaten und Großgruppen – Interaktionsgestaltung mit den passenden Verfahren und den richtigen Hebeln.
- **Denkwerkzeuge aus der systemischen Organisationstheorie und dem Facilitation Ansatz** – gut für die eigene Sprechfähigkeit im Kontext Organisation und Beratung.
- „**Inner Work**“ – **Trainings-Dojo** für die innere Verfasstheit als Berater:innen-Persönlichkeit.
- **Arbeit an Praxisfällen, Peer to peer Learning** – eigene Fälle einbringen, wirklich voneinander und miteinander lernen.
- Vergrößerung des eigenen **Netzwerks** und die Bildung weiterer Traumpaare – einfacher geht es nicht, gute Leute zu treffen.



Ein besonderes Ereignis, an einem besonderen Ort in einem besonderen Setting – begleitet durch Christina Grubendorfer & Holger Scholz.



Was macht diese Fortbildung einzigartig?



Lernambiente

Das Seminarzentrum **Grube Louise** ist ein besonderer Ort, der viel ermöglicht. Der Ort ist kein 4-Sterne-Hotel, verfügt aber über schöne und individuell eingerichtete Zimmer, große Seminarräume mit Fußbodenheizung und eine in mehrfacher Hinsicht attraktive Küchencrew. Sich wohlfühlen ist hier nicht schwer. Gemeinsam sind wir gute Gastgeber:innen.

Was die **Moderationstechnik** betrifft, so arbeiten wir mit Qualitäts-Materialien von Neuland. Mit Ausnahme von Praxisvideos und Visualisierungen am iPad verzichten wir auf Beamer und Powerpoint. Dafür wird viel live visualisiert und dokumentiert.

Auch das, was neben dem eigentlichen Programm möglich wird, schätzen unsere Teilnehmer:innen: **Austausch, Networking, die Natur, Spazieren- oder Laufen-gehen, Sauna, optional Lagerfeuer und gutes Essen** – viele Faktoren für einen rundum inspirierenden Aufenthalt und eine besondere Zeit für Leib und Seele.



Fotodokumentation

Für deine **Nachbereitung** erhältst du eine umfassende Fotodokumentation in digitaler Form und eine Liste mit Materialien, Links und Literatur zum Thema.

Buch zum Curriculum

Alle Teilnehmenden erhalten wahlweise das Buch „**Facilitation - dialog- und handlungsorientierte Organisationsentwicklung**“ (Vahlen, 2022) oder „**The Real Book of Work**“ (Vahlen, 2023) sowie ausgewählte Arbeitsblätter/Handouts.

Auf einen Blick:

- Ca. 24 Stunden Hands-on Lernen in Werkstattatmosphäre - keine „Sit & Listen“-Veranstaltung.
- Das Beste aus zwei Theorie- und Praxisschulen mit zusammen 50 Jahren Praxiserfahrung
- Umfangreiche Materialien, Literatur und Dokumentation mit Modellen, Übungen und Tools.
- Eine inspirierende, heterogene Lerngruppe mit Menschen aus verschiedenen Kontexten - gut geeignet für Networking .
- Einen einmaligen Neuland Rabatt von 15% und Frei Haus Lieferung für Material.



Das Organisatorische

Seminar Location

Seminarzentrum Grube Louise
Bergstr.1 5
56593 Bürdenbach (Grube Louise)

- **Die Seminarpauschale** des Seminarzentrums Grube Louise (Raummiete, Verpflegung) ist **zuzüglich zur Kursgebühr** vor Ort zu zahlen und beträgt **314,00 €** plus 19% MwSt.
- **Zwei Übernachtungen im EZ** kosten **91,00 €** plus 7% MwSt.
- **Anreise am Vortag: 38,00 €** plus 7% MwSt.
Bitte bei Anreise am Vortag Kontakt mit dem Seminarhaus aufnehmen.
- **Das ist enthalten:**
 - 2 x Übernachtung im Einzelzimmer
 - 2 x Frühstück
 - 3 x 3-Gang-Mittagessen
 - 2 x 3-Gang-Abendessen
 - 6 x Kaffeepausen
 - nicht-alkoholische Tagungsgetränke

Bitte beachte die Stornierungshinweise der Grube Louise bei Absage eines angemeldeten Teilnehmers:

3 Tage vor Seminarbeginn: 80% d. Preises
1 Tag vor Seminarbeginn oder bei Nichtanreise: 100% d. Preises.

Deine Investition

Selbstzahler:innen: 1.699,32 €

€ 1.428,- netto, zzgl. 271,32 € enthaltene 19 % MwSt.

Nutze als Selbstzahler:in den Rabatt-Code „SELBST“

Firmenzahler:innen: 1.999,20 €

€ 1.680,- netto, zzgl. 319,20 € enthaltene 19 % MwSt.

Unser Anspruch: Unser Training für alle zugänglich zu machen. Bei Fragen zu Investition, Förderung oder individuellen Lösungen nimm gerne Kontakt auf.





Die Begleiter:innen

Deine Begleiter:innen verfügen im Paket über langjährige Organisationsberatungs- und Facilitation-Praxis.

Christina, von becomebetter, steht für über 25 Jahre Lehrtrainerinnentätigkeit und Erfahrungswissen im Feld der Organisationsgestaltung. Holger, von den Kommunikationslotsen, ist seit gut 25 Jahren unterwegs im Feld Facilitation, dialog-orientierte OE und Veränderung mit großen Gruppen.

Beide haben eine Passion für ziieldienliche Gestaltung und Kultivierung organisationaler Verhältnisse.

Beide sehen, wie wichtig es ist, Personen in ihrer Expertise anzuerkennen und was es für einen Unterschied macht, wenn deren Praxis-Know-how für wirksame und relevante Prozesse des Organisierens genutzt wird.

Beide sagen: „Niemand muss oder will „abgeholt“ werden. Es geht um ein anderes Verständnis von organisationaler Verantwortung, Veränderung und notwendiger Kommunikation.“



Christina Grubendorfer

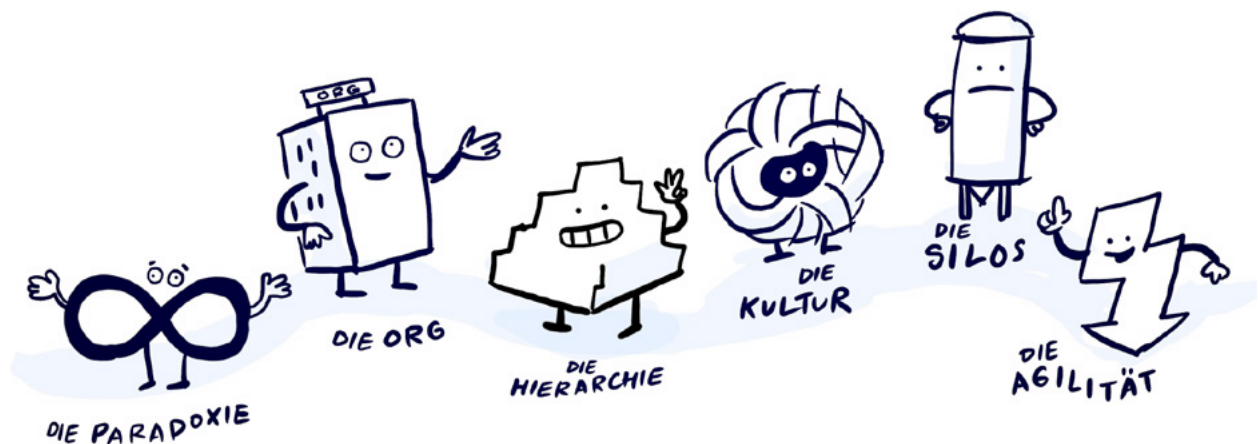
Christina ist Organisationsberaterin seit über 25 Jahren, Bestseller-Autorin, Speakerin und verfügt über umfangreiche Erfahrung in systemischer Führung und Organisationsentwicklung. Als Gründerin und Geschäftsführerin des Beratungsunternehmens becomebetter (vormals LEA) begleitet sie Kunden verschiedenster Branchen in Führungs- und Veränderungsprozessen. Sie hat über 10 Jahre zusammen mit Fritz B. Simon Kurse in Systemischer Organisationsberatung geleitet, war lange Jahre im Kernteam bei Simon, Weber and Friends (swf) und vermittelt darüber hinaus ihr Wissen in zahlreichen Inhouse-Weiterbildungen. Ihre Expertise in Systemtheorie und systemischer Arbeit in der Praxis kann in Christinas Büchern (Bestseller „The Real Book of Work“, „Einführung in systemische Konzepte der Unternehmenskultur“ und „Leadership Branding“ nachgelesen werden). Der becomebetter Podcast „Organisationen entwickeln“ findet sich regelmäßig unter den Top 10 der Podcastcharts im Bereich Management und erreicht monatlich mehr als 10.000 Hörer*innen.



Holger Scholz

Holger ist Facilitator, Organisationsberater, Autor und Gründer der Kommunikationslotsen. Seit den 1990er Jahren begleitet er Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Seine Arbeit basiert auf einer fundierten Ausbildung in Großgruppenarbeit und ist beeinflusst durch frühe Kontakte mit indigenen Weltanschauungen. Holger Scholz gilt als Pionier der dialog- und handlungsorientierten Organisationsentwicklung im deutschsprachigen Raum. Er ist spezialisiert auf Transformationsprojekte, Großgruppenmoderation, Organisationsdesign und Konfliktregulation. Mit dem Bestseller und Standardwerk „Facilitation – Dialog- und handlungsorientierte Organisationsentwicklung“ (Vahlen Verlag) sowie praxiserprobten Tools wie den Lotsenkarten und den Facilitative Thinking-Karten hat er Facilitation maßgeblich weiterentwickelt.

Wir freuen uns auf dich!



become**better**
academy

c/o becomebetter
Kurfürstendamm 194
10707 Berlin

Schicke uns deine Anmeldung an:
akademie@become-better.org

Für Fragen zum Seminar bin ich
gerne persönlich für dich da:

Christina Grubendorfer
grubendorfer@become-better.org

