



Organisationen gestalten, führen und beraten

Mit Christina Grubendorfer, Florian Zapp und Gästen

Zertifikat: „Systemische Organisationsgestaltung und -Führung“

Du bist hier richtig, wenn du...

... in der **Gestaltung, Führung oder Beratung von Unternehmen** (und anderen Organisationen) wirksam sein willst.

... **nützliche Denkwerkzeuge parat haben** und in den verschiedensten Situationen anwenden können möchtest!

Veränderungsprozesse nachhaltig und erfolgreich gestalten möchtest und dein Unternehmen fit für die Zukunft machen willst!

... **wissen willst, wie Unternehmen „wirklich“ funktionieren** und dich nicht von den Mythen unserer Arbeitswelt aufs Glatteis führen lassen!

... **Teil eines starken und kollegialen Netzwerks sein** möchtest, das dir eine professionelle Heimat bietet!

... **dich liebevoll fordern** und nach der Fortbildung mit dem guten Gefühl nach Hause gehen möchtest, **etwas geschafft zu haben**.

Wir sehen im Markt überall Unternehmen, die sich voller Hoffnung in Veränderungsprojekte stürzen. Doch statt dann auch rasch Erfolge zu verbuchen, sei es durch die Einführung selbstorganisierter Teams oder Trainings zum KI-Mindset für die Führungskräfte, geht es alles andere als schnell in die gewünschte Richtung. Warum?

Um ein Unternehmen erfolgreich zu führen oder zu gestalten, sollte man wissen, wie Unternehmen wirklich funktionieren. Da helfen weder Vergleiche mit Maschinen, Schiffen oder sonstig Trivialem, noch reicht es, sich mit simplen Appellen oder moralinsauren Forderungen auf den Weg zu New Work zu machen. Um Unternehmen zu verstehen, braucht es einen anderen Blick: Man muss sich verabschie-

den von Ideen der Wahrheit, der Kontrolle, der Einfachheit. Das widerspricht sich mit gängigen Managementansätzen. Unternehmen sind gerade deshalb so wild auf Lösungen, weil sie ihre eigentlichen Probleme nicht kennen. Nach dieser Fortbildung weißt du, wie du den Problemen und Potenzialen eines Unternehmens auf die Spur kommst und sie angehen kannst.

Diese Fortbildung räumt auf: sowohl mit tradierten Ansätzen als auch mit den vermeintlich besseren, den „neuen“ Sichtweisen von Arbeit, Führung und Organisation. Sie zeigt, wie Transformation gelingen kann und gibt zahlreiche Tipps, wie sich auch verfahrenere Situationen in der Praxis lösen lassen.

**SCHLUSS MIT AUSSICHTSLOSEN
VERÄNDERUNGSPROJEKTEN UND
UNWIRKSAMEN FÜHRUNGSEBELN!**



Deine Lernreise

Die Bestandteile: Vier Essentials + Vier Vertiefungssessions → Experimentierphase

→ Workcamp → Masterclass

1 Essentials

Du nimmst an den vier Essentials-Seminaren, dem Kern dieser Fortbildung, teil.

Hier bekommst du in 4 x 2,5 Tagen alle Grundlagen, die du brauchst, um Organisationen wirklich (wahrscheinlich neu und anders) zu verstehen. Du erfährst, wie sich Organisationen erkunden lassen, wie sie sich verändern, gestalten und führen lassen.

2 Experimentierphase

Du startest in deine Experimentierphase. Nach dem 3. Essentials-Seminar probierst Du das Gelernte in deiner Praxis aus. Dein Experiment kann z. B. eine Kulturanalyse, eine Problemusterbeschreibung, eine Interventionsstrategie und vieles mehr sein.

Du bestimmst selbst, wie klein oder groß dein Experiment sein darf, und in welchem Kontext du es durchführen möchtest. Deine Learnings stellst du danach im gemeinsamen Workcamp vor.

3 Workcamp

Du nimmst am Workcamp teil.

Hier kannst du dich in einer Remote-Werkstatt im Barcamp-Format freudvoll mit dem Erlernten ausprobieren.

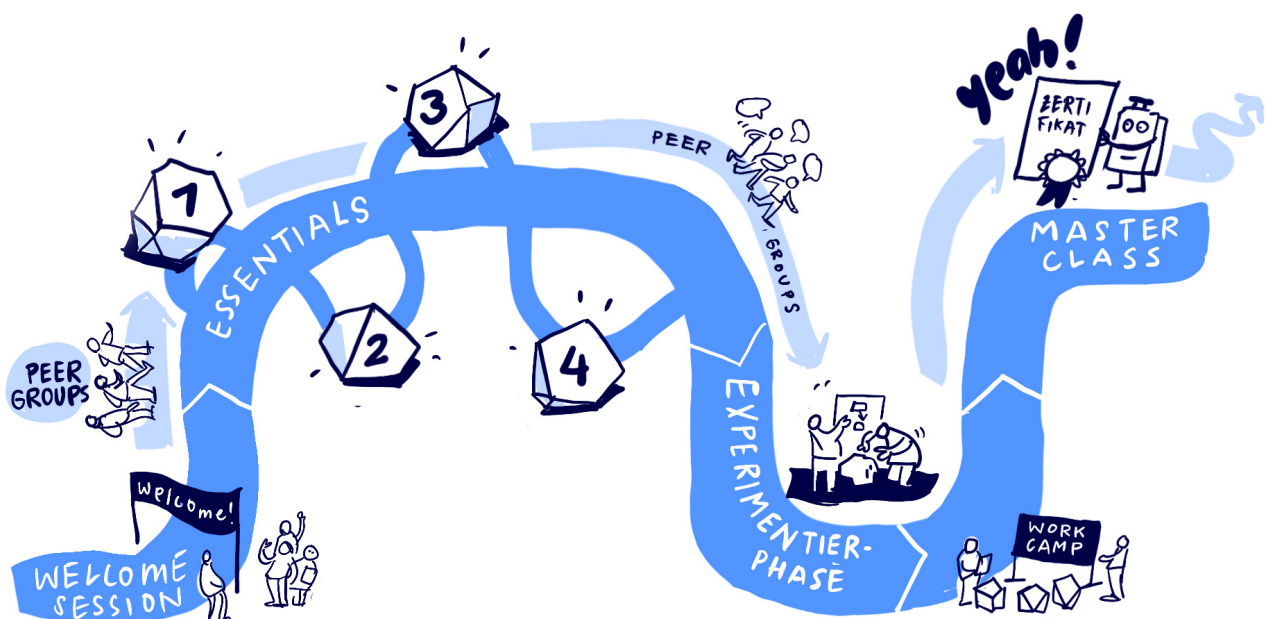
Du kannst die Ergebnisse deines Experiments vorstellen, einen Impuls zu einem Thema geben, in dem du Expert*in bist oder zu einer anderen Fragestellung einladen. Die beste Vorbereitung für die Masterclass.

4 Masterclass

Du nimmst an der Masterclass „Organisationen führen, gestalten und beraten“ teil.

Bereit für dein Zertifikat? Du hast deine Denkwerkzeuge im Gepäck, sie in der Experimentierphase verprobt und dich dabei verbessert? Hier kannst du deinen neuen Blick auf Führung, Veränderung und Gestaltung in einem geschützten Raum auf einen Live-Fall mit echten Kund*innen anwenden.

Vertreter*innen verschiedener Unternehmen kommen mit ihren Anliegen in die Masterclass und gehen mit dir und deinen Peers in einen co-kreativen Gestaltungsprozess. Und dann feierst du gemeinsam mit uns deine Erfolge. Als krönenden Abschluss erhältst du dein Zertifikat in „Systemischer Organisationsgestaltung und -Führung“.



Was lernst du in den Essentials?



Essentials 1/4 Wie verstehe ich eine Organisation?

- Der direkte Sprung in die systemische Organisationstheorie
- Denkwerkzeuge aus Systemtheorie und Konstruktivismus
- Erwartungen, Entscheidungen, Entscheidungsprämissen – oder nenne es Spielregeln.

Vertiefungssession: Wie erkunde ich die typische Struktur eines Unternehmens (und anderer Organisationen)?

Essentials 2/4 Wie verändere ich eine Organisation?

- Probleme, Ziele und Lösungen konstruieren
- Dynamiken und Muster erkennen und gestalten
- Den Kontext der Spielregeln mit in Kauf nehmen

Vertiefungssession: Akteure und ihre Aktionen managen

Essentials 3/4 Wie gestalte ich Veränderungsprozesse?

- Prozesskompetenz im Veränderungsprojekt
- Set-up für Co-Kreation im System
- Organizational Prototyping: Von der Beobachtung zur Interventions- und Führungsstrategie

Vertiefungssession: Die eigene Rolle und Haltung reflektieren – Entscheidung, Neutralität und Ambivalenz

Essentials 4/4 Wie etabliere ich Führung als Arbeit an der Organisation?

- Irrige Annahmen über Führung und systemische Haltegriffe
- Führung als Arbeit an der Organisation
- Führungsteams – Hebel der Zukunftssicherung

Vertiefungssession: Praktische Anwendung systemischer Führung

Special:

„Künstliche Intelligenz als Kommunikations-
teilnehmerin“

Struktur der Essentials

Wir sind davon überzeugt, dass theoretisches Verständnis und praktische Umsetzung Hand in Hand gehen müssen. Die Nützlichkeit von Theorie zeigt sich in der Anwendung. Daher haben wir alle Seminarmodule wie folgt strukturiert:

1 Mythen & Narrative

kennen und entlarven: Im Alltag begegnen uns jede Menge Mythen über Organisationen. Beispiele hierfür sind die Vorstellung, dass man v.a. Menschen verändern muss, um Organisationen besser zu machen, dass Veränderungen akribisch geplant werden müssen oder dass Führung ausschließlich das ist, was Führungskräfte tun. Solche Mythen können zu Fehlannahmen führen, die die Gestaltung von Organisationen behindern.

2 Denkwerkzeuge

Wir beleuchten die Szenerie neu mit Hilfe der Systemtheorie. Wir bieten Denkwerkzeuge an, die es ermöglichen, Organisationen, ihre Führung und Gestaltung, aus einer neuen Perspektive zu betrachten. Dadurch kannst du die Herausforderungen deiner Organisation besser verstehen und nachhaltige Lösungen entwickeln.

3 Praktische Anwendung

In jedem Modul lernst du verschiedene Herangehensweisen und Methoden kennen, die du in deiner beruflichen Praxis anwenden kannst. Anhand konkreter Fallbeispiele wendest du das Gelernte sofort an und erhältst Feedback. Wir machen die Dynamik und Effektivität unserer Methoden in der Lerngruppe direkt erfahrbar.

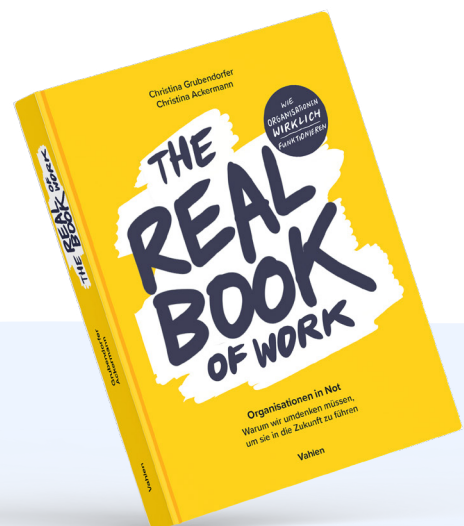
4 Tipps & Tricks

Hier bringen wir alles gemeinsam auf den Punkt. Und du kannst es gut mitnehmen.

Kennst du schon „The Real Book of Work“?

Unser Buch rund um die modernen Mythen in Organisationen ist eine wunderbare Vorbereitung aufs Seminar!

[Hier](#) kannst du es bestellen.



Was macht diese Fortbildung einzigartig?

Die becomebetter academy hilft Unternehmern, Führungskräften, Gestalter*innen und Berater*innen Kompetenzen aufzubauen, mit denen sie Unternehmen in die Zukunft führen können. Die Fortbildung ermöglicht einen aufgeklärten und freien Blick auf die Funktionsweisen von Organisationen und vermittelt das Verständnis, wie diese zu verändern und zu führen sind.



Wir schaffen eine echte Lernatmosphäre

Als Lehrtrainer*innen wollen wir unseren Beitrag dazu leisten, dass eine Gruppe entsteht, die allen Beteiligten ermöglicht, wirklich gut zu lernen. Es geht uns um freudvolles Verstehen, humorvolles Ausprobieren und gemeinsames Besserwerden. Es darf anstrengend sein, aber nicht langweilig.



Wir bringen große Erfahrung in Führung und Beratung mit

Wir haben nicht nur die Theorien im Gepäck, sondern auch über 20 Jahre Erfahrung in deren Anwendung in der Führungs- und Beratungspraxis. Wir haben für alles ein Beispiel oder einen Fall. Trockenschwimmen ist uns ein Graus.

Eine einzigartige Learning Experience: Hardcore-Theorie wird verständlich vermittelt. Humorvoll und herzlich verpackt. Visuell hochkarätig begleitet.



Wir bieten dir garantierten Lernerfolg durch Visual Learning

Im Seminar arbeiten wir mit der Methode des Visual Learning, entwickelt von Christina Ackermann: Theorie wird in einfach verständliche Bilder übersetzt, die das Verstehen und Erinnern erleichtern. Nach dem Seminar bist du nicht allein auf deine Notizen oder dein Gedächtnis angewiesen: Illustrierte Handouts und Schaubilder fassen deine Lernreise in klaren, einprägsamen Grafiken zusammen, die auch komplexe Sachverhalte gut verständlich erklären. Dies erleichtert dir die Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag und du erhältst du eine einzigartige Fortbildung, die Wissen nachhaltig vermittelt – und dabei garantiert auch noch Spaß macht.



Wir bleiben in Verbindung

Als becomebetter-Alumni wirst du Teil einer herzlichen Profi-Community, in der du mit den anderen Teilnehmern in Kontakt bleiben kannst und wir dich regelmäßig mit Updates aus der Welt der Organisationsentwicklung auf dem Laufenden halten.



Wir vertrauen in die Wirkung

Wir haben viele Menschen begleitet und ausgebildet und dabei immer wieder bemerkt, wie viel Freude es uns macht, einen echten Unterschied zu beobachten. Dein Leben vor und nach der Fortbildung und natürlich auch schon währenddessen – garantiert nicht folgenlos.



Ausbildungstermine Season VI

Welcome-Session 09. Februar 2027
Remote 10:00 - 13:00 Uhr

Essentials Seminare 4 x 2 Tage
Präsenz in Berlin

Das Kernstück dieser Fortbildung

Modul 1: 15. + 16. Februar 2027
Modul 2: 15. + 16. März 2027
Modul 3: 19. + 20. April 2027
Modul 4: 24. + 25. Juni 2027

1. Tag 10:00 - 18:30 Uhr
2. Tag 09:00 - 17:00 Uhr

Vertiefungssessions 02. März 2027
4 x 0,5 Tage Remote 06. April 2027
04. Mai 2027
01. Juni 2027
Jeweils von 09:00 - 13:00 Uhr

Workcamp 14. Juni 2027, 14:00 - 18:00 Uhr
2 x 0,5 Tage Remote 15. Juni 2027, 09:00 - 13:00 Uhr
Hier übst du für die Masterclass in Form eines Barcamps

Masterclass 28. + 29. + 30. Juni 2027
3 Tage Hier arbeitest du an einem Live-Fall und erhältst dein Zertifikat
Präsenz in Berlin

1. Tag 10:00 - 18:30 Uhr
2. Tag 09:00 - 18:00 Uhr
3. Tag 09:00 - 15:30 Uhr

Kosten

- ✓ 1 x Welcome-Session 0,5 Tage
- ✓ 4 x Essentials-Seminare 8 Tage
- ✓ 4 x Vertiefungssessions 2 Tage
- ✓ 1 x Workcamp 1 Tag
- ✓ 1 x Masterclass 3 Tage mit Zertifikat
- ✓ Zugang becomebetter Plattform
- ✓ Set-Up Peer Groups
- ✓ Material
- ✓ Begleitung in der Experimentierphase

7.950,00 € zzgl. Mehrwertsteuer.

Die Tagungskosten, Getränke und Kaffeepausenverpflegung sind im Preis enthalten.

Veranstaltungsort

Hagelberger Straße 53 / 54
10965 Berlin-Kreuzberg (Bergmannkiez)

Anmeldung

Schreib an akademie@become-better.org deine Kontaktdaten, Rechnungsadresse und warum du gerne an dem Kurs teilnehmen möchtest. Wir freuen uns auf dich!



Wer sind wir?

Seit über 25 Jahren beraten und begleiten wir Unternehmen und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dabei zeigt sich, dass Veränderungen meist nicht an schlechter Planung, sondern an der eigenen Logik von Organisationen scheitern.

Von Teamentwicklung bis internationaler Restrukturierung erleben wir, wie Verantwortliche an den Dynamiken ihrer Organisationen scheitern. Dies möchten wir gerne ändern! Der Schwerpunkt dieser Weiterbildung liegt auf einem tiefen Verständnis von Organisationen, ihren Regeln und den Auswirkungen auf Veränderungsprozesse, basierend

auf Systemtheorie und systemischer Arbeit. Für erfolgreiche Führung ist es entscheidend, Veränderungsprozesse effektiv zu gestalten, Prozesse sicher zu steuern, passende Formate zu wählen und die richtigen Fragen zu stellen. Wir teilen Einblicke aus unserer langjährigen Beratungspraxis und vermitteln bewährte Methoden.



Christina Grubendorfer

Christina Grubendorfer verfügt über langjährige Erfahrung in systemischer Führung und Organisationsberatung. Als Gründerin und Geschäftsführerin von becomebetter begleitet sie seit über 25 Jahren Kunden verschiedenster Branchen in Führungs- und Veränderungsprozessen. Sie leitete Kurse in Systemischer Organisationsberatung, war 10 Jahre im Kernteam von Simon, Weber and Friends tätig und gibt ihr Wissen zudem in Inhouse-Weiterbildungen weiter.

Ihre Expertise in Systemtheorie und Praxis spiegelt sich in ihren Büchern („The Real Book of Work“, „Einführung in systemische Konzepte der Unternehmenskultur“, „Leadership Branding“) sowie im becomebetter Podcast „Organisationen entwickeln“ wider, der regelmäßig zu den Top 10 Management-Podcasts zählt und monatlich über 10.000 Hörer*innen erreicht.



Florian Zapp

berät Organisationen mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung und Change Management. Zuvor war er viele Jahre als interner Berater in einem DAX-Konzern tätig. Seine Beratungsarbeit verbindet fundierte organisationstheoretische Grundlagen mit pragmatischen Methoden.

Seit über zehn Jahren gibt er sein Wissen und seine Erfahrung als Dozent in Weiterbildungen für systemisch-agile Organisationsentwicklung und systemisches Coaching weiter. Seine Expertise teilt er außerdem im Podcast „systemisch agil“, der monatlich mehrere tausend Hörer erreicht.



Gastreferent*innen

In unserer Fortbildung erhältst du Fachwissen aus erster Hand. Um dir ein reichhaltiges Spektrum anbieten zu können, laden wir pro Lehrgang ein bis zwei Gastreferenten in unsere Runde ein. Lass dich überraschen!



Thomas Bachmann
Gastreferent



Ruth Seliger
Gastreferentin



Klaus Eidenschink
Gastreferent

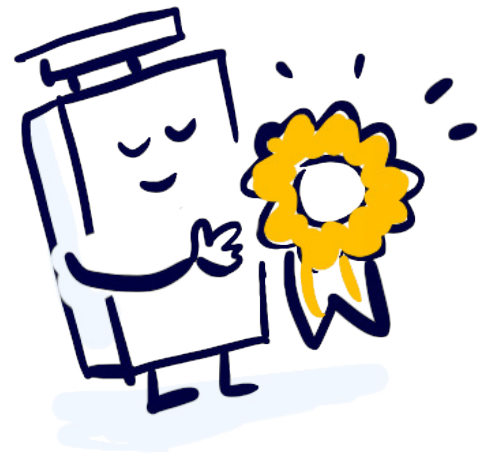


Rudi Wimmer
Gastreferent

Dein becomebetter Zertifikat

„Systemische Organisationsgestaltung und -Führung“

Die Fortbildung bedient sich bei den Erkenntnissen der systemischen Organisations- und Führungstheorie und jahrelanger Praxiserfahrung im systemischen Arbeiten. Wir haben diese teilweise wirklich schwer zugänglichen Gedanken für dich so aufbereitet, dass du sie mit ein bisschen eigener Anstrengung und Übung zur Meisterschaft bringen kannst. In der die Fortbildung abschließenden Masterclass bestätigen wir dir diese Meisterschaft und entlassen dich mit deinem Zertifikat in „Systemischer Organisationsgestaltung und -Führung“.



Kennt du schon unseren [Podcast](#) für zukunftsfähige Unternehmen?

Mit Christina Grubendorfer und ihren Gästen: deine Reise in die Welt moderner Organisationsgestaltung und Führung.



Referenzen

”

„Ich glaube nicht, dass ich unseren aktuellen Prozess so angegangen wäre, wenn ich die Fortbildung nicht gemacht hätte. Auch die Aufbereitung der Inhalte, die Kombination aus Illustrationen und Handouts, die ich in meiner Arbeit gleich nutzen kann, sind perfekt!“

Anneke Rieper,
Geschäftsführerin
Trialog Jugendhilfe gGmbH

”

„Danke an unsere ‘Guides’ Christina Grubendorfer und Christina Ackermann, die uns auf der Lernreise ‘Organisationen gestalten, führen und beraten’ mit großartiger Expertise, humorvoller Leichtigkeit und spitzer Feder durch den Organisationsdschungel navigiert haben. Das macht Lust auf mehr.“

Andrea Göbbels,
Head of HR Leadership
Culture Transformation
Bosch Rexroth AG

”

„Es hat Spaß gemacht, in meiner Experimentierphase nochmals in alle Module einzutauchen und zu reflektieren, welche Methoden und Denkhaltungen zu «meiner» Organisation passen und mir gedankliche Anstöße für die weitere Arbeit geben können.“

Marie-Louise Schlapbach,
Leiterin Abteilung Personalentwicklung und BGM
Kanton Bern

”

„Der Zertifikatskurs ‘Organisationen gestalten, führen und beraten’ hat für mich einen großen Unterschied gemacht: ich habe viel gelernt, viel nachgedacht und in der Gruppe ein großartige Lernerfahrung gemacht. Ihr habt mich nicht nur zum Nachdenken gebracht, sondern auch dazu, die Dinge aus einem neuen Blickwinkel zu sehen.“

Ralf Suhre,
Geschäftsführer
SHK-Innung München

”

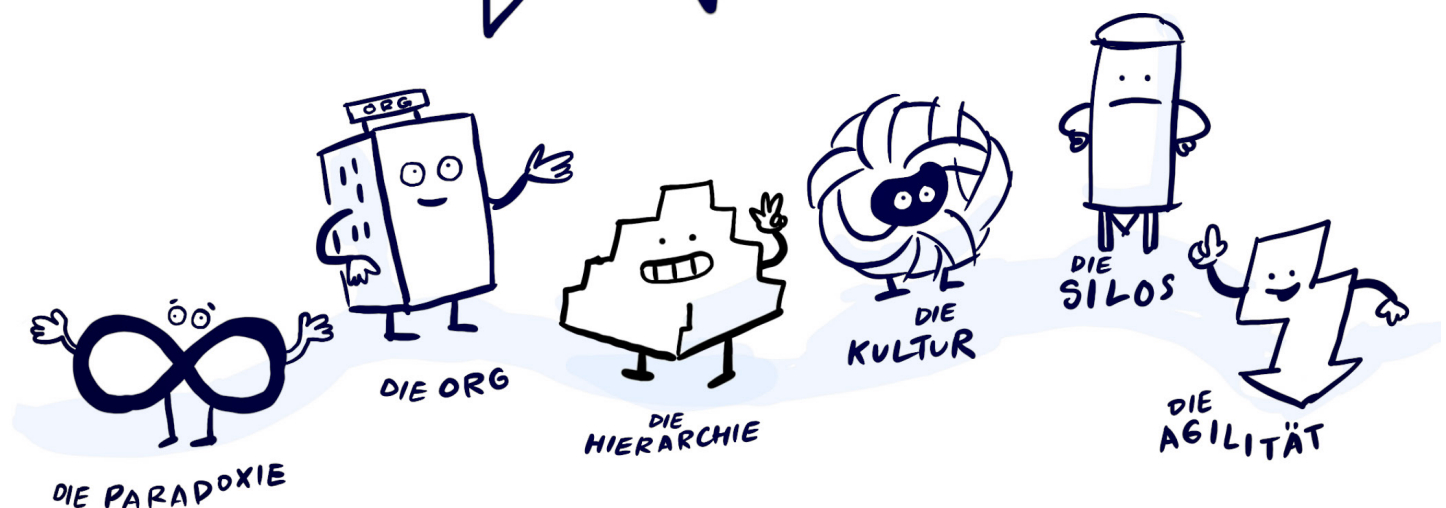
„Das Seminar ‘The Real X of Work’ waren die zwei am besten investierten Workshoptage, die ich in letzter Zeit mit meinem Team hatte! Wir konnten die vorgestellten Tools gut in unserer Organisation anwenden und sind als Team gestärkt aus dem Workshop gegangen.“

Matthias Müller,
Head of Agile Leadership
CTS Eventim Solutions
GmbH

”

Christina Grubendorfer verbindet als Lehrtrainerin kompetent, leicht und humorvoll komplizierte Theorie und komplexe Praxis. Wie nebenbei formt sie aus der Gruppe der Teilnehmenden eine verschworene Gemeinschaft, die weit über die Lehrseminare hinauswirkt. Am Ende ist der Blick auf sich selbst und das eigene Wirken sowie die Welt ein anderer als am Anfang.

Oliver Beckmann,
Geschäftsführender
Direktor Münchner
Kammerspiele



become**better**
academy

c/o becomebetter
Kurfürstendamm 194
10707 Berlin

Schicke uns deine Anmeldung an:
akademie@become-better.org

... oder melde dich, wenn du Fragen
und Anmerkungen hast:
Christina Grubendorfer
grubendorfer@become-better.org