

## Marion Groneberg



Marion Groneberg

LEA Beraterin

welcome@become-better.org

LEA GmbH

Kurfürstendamm 194

10707 Berlin

*BECOME A BETTER ORGANIZATION bedeutet für mich, einen Unterschied herzustellen, der Potentiale freisetzt, Perspektiven eröffnet und Veränderungen ermöglicht.*

*Im Erproben, Reflektieren und dem Mut weitere Schritte zu gehen, liegt für mich die Kraft der „better organization“.*

### ELEVATOR PITCH

- o Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Begleitung von Change Prozessen für Unternehmen und soziale Einrichtungen
- o Schwerpunkt in der Gestaltung von agilen Projekt- und Arbeitsformen, insbesondere in internationalen Kontexten
- o Strategieberatung, Change Beratung und agiles Projektmanagement
- o Coach für Führungskräfte in Umbruchsituationen
- o Change-Kommunikation
- o Expertin für komplexe Change Projekte und das dazugehörige Program-Management.
- o Weiterer Schwerpunkt liegt in der Arbeit mit dem Zürcher Ressourcen Modell zur Verbesserung der Selbststeuerung und des Selbstmanagements, gerade in Veränderungssituationen.

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

- o Change und Unternehmenskultur
- o Einführung agiler Arbeitsmethoden
- o Einführung agiler Arbeitsweisen
- o Change Kommunikation
- o Coaching

### PROFESSIONELLER HINTERGRUND

- o Master of Business Administration Georgetown University Washington DC, USA
- o Master of Organizational Development, Georgetown University Washington DC, USA
- o Kunstgeschichte, Università degli Studi di Perugia, Italien
- o Diplom Psychologin Schwerpunkt Organisationsentwicklung Universität Hamburg

## ANHANG

### BERUFLICHE STATIONEN UND ERFAHRUNGEN

seit 2019	Beraterin	LEA GmbH
Aktuell	Coaching von Start-up Unternehmen in Zusammenarbeit mit der Wirtschaftsförderung Kiel	
seit 1999	Freiberufliche Beratung: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Projektleitung in diversen Veränderungsprojekten</li> <li>o Coaching von Führungskräften und Geschäftsführern</li> <li>o Konzeption und Umsetzung internationaler Personalentwicklungsprojekte</li> <li>o Beratung in der Change-Kommunikation nach Strategiewechsel</li> <li>o Beratung von Familienunternehmen innerhalb des Generationswechsels</li> <li>o Beratung von sozialen Einrichtungen, zwischen Wirtschaftlichkeit und sozialem Auftrag</li> <li>o Beratung von Start-up Unternehmen zwischen Pionier- und Etablierungsphase</li> </ul>	DAX-Unternehmen Familiengeführte Unternehmen
seit 2012	Zusammenarbeit mit der Friedrich Ebert Stiftung: Ausbildung von Moderatoren und Seminarleitern in Ost und West Afrika	Friedrich Ebert Stiftung
1993-1996	Director Human Ressource Management für Europa, den Mittleren Osten und Südafrika. Verantwortlich für HR, Controlling und alle administrativen Bereiche der Agentur.	Lintas Werbeagentur
1991-1993	Leitung Personalentwicklung, Hanse Merkur Versicherung	Hanse Merkur Versicherung

1989-1991	Personalentwicklerin und Trainerin für die Bereiche Kommunikation, Teamentwicklung, Führung u. Change	Volksfürsorge Versicherung
1986-1988	Krisenmanagerin für jugendliche Ausreißer und Drogenabhängige Washington DC, USA. Leitung der Hotline für selbstmordgefährdete Jugendliche	New Hope Treatment Centers

## FORTBILDUNGEN

1992-1995	Prozessmanagement und Prozessgestaltung, Moderation und Strategieentwicklung	ComTeam
2005-2006	Großgruppen-Methoden: Future Search, Open Space, Zukunftskonferenz, World Café	All in One zur Bronsen
2000-2003	Organisationsentwicklung	Universität St. Gallen
2003-2005	Systemische Beratung	IGST Fritz Simon
2010	Systemisches Coaching	Simon, Weber and Friends
2005-2007	Organisationsaufstellungen	Gunthard Weber, Wiesloch
2008-2010	Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)	Universität Zürich, Dr. Maja Storch
2014	Design Thinking	Hasso Plattner Institute, Stanford USA
2018	Agile Organisationsentwicklung	system worxs Institut, München
2018	Agile Strategieentwicklung	Dark Horse Innovation